



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙, ๓๖๐๘

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๖๘๑๑

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณกร ชาวดอน)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

(นางศศิณี อภิชนกิจ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙ , ๓๖๐๘

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๖๕๖๖

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณกร ขาวดอน)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ตรวจผ่านแล้ว

รองบริหาร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

เจ้าของเรื่อง.....

พิมพ์/ทาน.....



โรงพยาบาลอุดรธานี
Udon Thani Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี
โทร. 042 - 245 555 ต่อ 3619

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้มีความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลอุดรธานี

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	1
บทที่ 1 แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	3

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยและกลยุทธ์

ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

แผนย่อย	กลยุทธ์
แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี 1.2 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี 1.3 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต 1.4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต	2.1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด 2.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต 3.2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลอุดรธานีไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี พร้อม
กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาล การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของ
ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมี
ส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมี
การจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ

3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/
โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละกลยุทธ์

4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน แบบมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็น
สำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 1

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงพยาบาลอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องกับคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ต้องแสดงอย่างน้อย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) โครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 3) วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ 5) ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมมอบอำนาจ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
1. ปลุกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในโรงพยาบาลอุดรธานี	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : กระทรวงสาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ 2. จัดโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: กระทรวงสาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3. สรุปประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	20,000	กันยายน 67	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี	โครงการอบรมความรู้ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. จัดโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร ธรรมชาติของข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล และการทำลายเอกสาร 3. สรุปประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	20,000	กันยายน67	คณะกรรมการ ITA
3. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	โครงการคนดีศรีบ้านเย็น	1. คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ไม่จำกัดจำนวน 2. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	ไม่ใช้ งบประมาณ	กันยายน67	ชมรมจริยธรรม
4. สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)	1. แนวทางดำเนินกิจกรรมชมรม “STRONG” 2. รับสมัครสมาชิกชมรม “STRONG” 3. ดำเนินงานตามกิจกรรมชมรม “STRONG” 4. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงสู่ชุมชน	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	ไม่ใช้ งบประมาณ	กันยายน67	ชมรม “STRONG”

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต							
1. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิด	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน Web site	สื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	ข้อร้องเรียนด้าน การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ลดลง จากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม66	คณะกรรมการ ITA
2 ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย	โครงการโรงพยาบาล สีขาว	1. สุ่มตรวจยาเสพติด/สุราในหน่วยงานเสี่ยง 2. เมื่อพบบุคลากรที่ติดสุราหรือใช้ยาเสพติด ให้ส่งต่อหน่วยบำบัดดูแลรักษา 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน Web site 4. สรุปรายงานการดำเนินโครงการ	ส่งเสริมพฤติกรรม และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตาม หลักเกณฑ์และ ระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้าน การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ลดลง จากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม66	คณะกรรมการ ITA
	โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	1. วางนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2. จัดกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมพฤติกรรม และการปฏิบัติงาน ของ บุคลากรตาม หลักเกณฑ์และ ระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมส่วน บุคคลลดลง จากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม66	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
1. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	การจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจัดวางระบบควบคุมภายใน 2. หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายใน 3. รายงานผลการจัดวางระบบควบคุมภายในปีละ 1 ครั้งไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 4. ดำเนินการตรวจสอบภายในปีละ 1 ครั้ง	ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 66	งานตรวจสอบภายใน
2. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาลอุดรธานี	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. จัดวางระบบสื่อสาร ผู้รับผิดชอบ ช่องทางข้อมูลข่าวสาร และวิเคราะห์ผู้รับข่าวสาร 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน 67	คณะกรรมการ ITA
		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)			40,000		

ชื่อผู้จัดทำ ญาณกร ขาวดอน
(นางสาวญาณกร ขาวดอน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อผู้อนุมัติ นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล
(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล

(ตามเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวญาณกร ขาวคอน)

(นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางศศิณี อภิชนกิจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุกัญญา

(นางสาวสุลักษณ์ เรืองสหัส)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ เดือน พ.ศ.