



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๐๘, ๓๐๑๔

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๐๗๑๖๗

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม
การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการ
ใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา แจ้งให้หน่วยงานร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข

๒. ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน

(นางณัฐกฤตา ชาวดอน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

นพ. -

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



โรงพยาบาลอุดรธานี
Udon Thani Hospital

ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอุดรธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข และขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลอุดรธานี ควบคุม กำกับ ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เกสเซอร์หรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย โดยดำเนินการตามมาตรการ ๔ ห้าม ๓ ต้อง ดังนี้

๑. ห้ามรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน โดยการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภท เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๒. ห้ามรับสินบน เช่น การจ่ายยา ทำยอดจำหน่าย เพื่อแลกกับผลประโยชน์ การท่องเที่ยว การศึกษาดูงาน การอบรม สัมมนา ฯลฯ

๓. ห้ามมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น เงินตอบแทน ของกำนัล การเดินทางไปต่างประเทศ ตลอดจน การส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย

๔. ห้ามรับผลประโยชน์ อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย เป็นการกระทำที่ทำให้ผู้ได้รับประโยชน์ไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย

๕. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ประมวลกฎหมายอาญา พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ฯลฯ

๖. ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ และเกณฑ์จริยธรรมของบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย หรือสมาคมธุรกิจยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากำหนดขึ้น

๗. ต้องร่วมกันเฝ้าระวัง ตรวจสอบไม่ให้มีการกระทำผิดกฎหมายและเกณฑ์จริยธรรม และต้องรายงานสิ่งที่ไม่ถูกต้องต่อผู้บริหาร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นาย

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอุดรธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข และขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลอุดรธานี ควบคุม กำกับ ผู้สั่งใช้ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เกสเซอร์หรือผู้ประกอบวิชาชีพอื่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยา และเวชภัณฑ์ที่มีไวยา โดยดำเนินการตามมาตรการ 4 ห้าม 3 ต้อง ดังนี้

1. ห้ามรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน โดยการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล
2. ห้ามรับสินบน เช่น การจ่ายยา ทำยอดจำหน่าย เพื่อแลกกับผลประโยชน์ การท่องเที่ยว การศึกษาดูงาน การอบรม สัมมนา ฯลฯ
3. ห้ามมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น เงินตอบแทน ของกำนัล การเดินทางไปต่างประเทศ ตลอดจนการส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยา
4. ห้ามรับผลประโยชน์ อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์ที่มีไวยา เป็นการกระทำที่ทำให้ผู้ได้รับประโยชน์ไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย
5. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ประมวลกฎหมายอาญา พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ฯลฯ
6. ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ และเกณฑ์จริยธรรมของบริษัทฯ และเวชภัณฑ์ที่มีไวยา หรือสมาคมธุรกิจยา และเวชภัณฑ์ที่มีไวยากำหนดขึ้น
7. ต้องร่วมกันเฝ้าระวัง ตรวจสอบไม่ให้มีการกระทำผิดกฎหมายและเกณฑ์จริยธรรม และต้องรายงานสิ่งที่ไม่ถูกต้องต่อผู้บริหาร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. 2565

หา

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



The Power of Collaboration



โรงพยาบาลอุดรธานี
เลขรับ 65/16488
วันที่ 28 พ.ย. 2565
เวลา 10.29

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๗๐

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๓

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ
จัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่
๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ลงวันที่
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ฉบับภาษาอังกฤษ
เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม
การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาล
ระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล ปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องและส่งเสริม
การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และร่วมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากร
ในสังกัดรับทราบ ตลอดจนประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบนี้ สามารถเรียกดูเอกสารได้ที่ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Uvox1f-WK> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)
ท้ายเอกสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

() เพื่อโปรดทราบ

() เพื่อโปรดพิจารณา / สั่งการ

(✓) เห็นควรมอบ / แจ้ง ก. เกสสา

เพื่อทราบ / ดำเนินการ



28 พ.ย. 2565

ชอบ

กวิศดา

(นางศรีสุดา หงษ์ธรรมวัฒน์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

29 พ.ย. 2565



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไวยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีไวยา พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กร สาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้ นำ เกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีไวยา ดังนี้

๑.การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคม และบริการใดๆ

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบ วิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อ ผู้แทนพนักงานขายจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไวยา ดังนี้

๑.๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยาย ทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไวยา

๑.๒) ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น

- สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น
- สิ่งของที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานทางวิชาการ และส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์

และสาธารณสุขที่ประโยชน์ต่อผู้ป่วย โดยได้รับในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๓) ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

๑.๔) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไวยา ต่อสาธารณชน

ในเชิงธุรกิจ

๑.๕) พึงเปิดเผยว่า ตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใด เมื่อแสดง ความเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์มีไวยา ต่อสาธารณะ โดยการพูด เขียน หรือวิธีอื่น

๑.๖) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไวยา ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๑.๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไวยา ให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้น ทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศกำหนดแนวทางดังนี้

๑.๗.๑ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขการผูกมัดเพื่อ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไวยา ใดๆ ทั้งสิ้น

๑.๗.๒ การสนับสนุนให้เป็นไปในนาม โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุดรธานี จะ พิจารณาคำขอที่เหมาะสมให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและ ต่างประเทศตาม หลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

๑) การคัดเลือกจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอุดรธานี ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าว มีส่วนร่วมจากแผนกต่าง ๆ และคำนึงถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลหรือหน่วยงานจะได้รับเป็นหลัก ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ฯ ที่ให้การสนับสนุน

๒) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุดรธานีกำหนดความถี่ที่เหมาะสมในการรับสนับสนุน

๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องเหมาะสม เป็นธรรม และ ไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๔) ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และ ค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการจัดงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม งานหรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๘) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้โฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

๑.๙) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าว ให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาจากบริษัท

๒.๑) โรงพยาบาลอุดรธานีจะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้ เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒) กำหนดให้หน่วยจัดซื้อจัดหาตามประเภทดังนี้ ยารับผิดชอบโดยกลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภค เวชภัณฑ์มิใช่ยารับผิดชอบโดยกลุ่มงานการพยาบาล วัสดุทันตกรรมรับผิดชอบโดยกลุ่มงานทันตกรรม วัสดุชั้นสูงรับผิดชอบโดยกลุ่มงานชั้นสูง วัสดุ X-Rayรับผิดชอบโดยกลุ่มงานรังสีวิทยา จะเป็นผู้ดูแล รับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างโดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุป รายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

๒.๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตน

๓. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไชยา

๓.๑) โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีไชยาเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์มีไชยา หรือ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไชยา

๓.๒) โรงพยาบาลได้จัดสถานที่ที่คลังยาและเวชภัณฑ์ และกำหนดเวลาราชการ ที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีไชยา เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๓.๓) โรงพยาบาลขอให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีไชยา พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๔. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีไชยา

๔.๑) โรงพยาบาลมุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไชยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์มีไชยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไชยา มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือกรีดกันยาและเวชภัณฑ์มีไชยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่งและป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไชยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีไชยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๔.๒) การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไชยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของ คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/ คณะทำงาน ที่จะแต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๓) คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/ คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีไชยา

๕. ระบบการเชิดชูเกียรติ

โรงพยาบาล ฯ กำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยให้เป็นไปตามข้อกำหนดของแต่ละหน่วยงาน

๗. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

๗.๑) โรงพยาบาลอุดรธานี กำหนดแนวทางตรวจสอบการรับสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยระบบควบคุมภายใน

๗.๒) ระบบรายงานการตรวจสอบ ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุดรธานี ทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางฤทัย วรรณวินิจ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: บันทึกข้อความ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/

ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงาน

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางณัฐกฤตา ขาวดอน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวปนัดดา ศีลารัตน์

(นางสาวปนัดดา ศีลารัตน์)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๐๘, ๓๐๑๙

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/ อศ๓๕

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ความเป็นมา

ด้วย มติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องกันและปราบปราม (๑) ข้อ ๒.๖ ที่ระบุว่าให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามระเบียบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นประจำปี และมติ คราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน

ลงนามแล้ว

(นางณัฐกฤตา ชาวดอน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นาย

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH The Power of Collaboration)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอุดรธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานีให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับสินบน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓๓๑

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลอุดรธานี ร่วมพลังต่อต้านทุจริต (UDH The Power of Collaboration)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอุดรธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับสินบน ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

ห 11 -

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

The Power of Collaboration





ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอุดรธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอุดรธานี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลอุดรธานี จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอุดรธานี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้อุกลักละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอุดรธานี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓๓๑

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอุดรธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอุดรธานี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลอุดรธานี จะดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอุดรธานี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอุดรธานี
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

๓๓๑

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

The Power of Collaboration



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: บันทึกข้อความ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/

ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

หน่วยงาน

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางณัฐฤตา ชาวดอน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

๒๕๐๓ ศิลารัตน์

(นางสาวปนัดดา ศิลารัตน์)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕