



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุดรธานี.....
สถานที่ตั้ง.....๓๓ ถนนพาราณสี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภาพร โคสมบุญ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลอุดรธานี.....โทรศัพท์.....๐๔๒-๒๔๕๕๕๕ ต่อ ๓๔๑๙-๒๑.....๐๔๒๕๖๖๗๗๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kosomboon@yahoo.com.....LINE ID : ๐๔๒๕๖๖๗๗๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี			
๒. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๓. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป			
๔. กลุ่มงานการพยาบาล			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น - คัดเลือกกันหาต้นแบบคนดี	จำนวน ของ บุคลากรที่ได้รับ รางวัล	บุคคลต้นแบบ	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	แจ้ง เวียน/ รวบรวม เอกสารที่ ส่งกลับ	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี	๑.๒ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน - จัดบูท/นิทรรศการ ชมรมจริยธรรม ตามงานสำคัญต่างๆ - เสริมพลังกลุ่มเครือข่ายจิตอาสา ชุมชน บ้าน วัด โรงเรียน - กิจกรรม บริจาคเสื้อผ้า / อุปกรณ์ การศึกษา อุปกรณ์กีฬา	จำนวนชุมชนที่ เข้าร่วมโครงการ	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	๖๖,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก	๑.๓ โครงการคนดี ดีด้าว -สนับสนุนส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน การทำความดี	จำนวน জন.ทำ ความดีหรือภาพ ความผูกพัน ๓ ราย / เดือน	บุคคลต้นแบบ ความดี	๑๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในการดำเนินงานชีวิต									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๔ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก ด้านจริยธรรม -เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึก และความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๓.เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรม คู่ คุณภาพ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี มากกว่า ๘๐ % ได้รับการเข้าถึง ข้อมูล การ ข่าวสารที่ ประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่าง ๆ	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๕ โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องใน วันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ - เพื่อดำรงคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	จำนวนพยาบาล ที่กิจกรรมและ สังคมสงเคราะห์ ที่ถูกคัดเลือก เป็นบุคคล ต้นแบบ	บุคคลดีเด่นด้าน สาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการ- พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยหลักสูตรนี้เพื่อ นำไปสู่พฤติกรรมบริการที่ดีแก่ผู้มารับ บริการ โรงพยาบาลอุดรธานี	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ตาม โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่	๓๒,๔๕๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๗ โครงการจิตอาสา - เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำ ความดี/กิจกรรม ๒.เกิดความรักสามัคคี ในองค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	๒๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของ ตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงาน และ	๑.๘ โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานองค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรสามารถ นำความรู้และ ประสบการณ์มา พัฒนาตนเอง ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และ สร้างสรรค์สิ่งที่มี คุณค่า มีความรัก และผูกพันต่อ องค์กร รักและ		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมการทบทวนมติ ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ครีเอทีฟบริหาร/ หัวหน้างาน มี คุณภาพชีวิตและ สร้างคุณประโยชน์ แก่สังคม และองค์กร						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ		แห่ง	แห่ง

ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	คน	คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	คน	คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ปลูกจิตสำนึกและความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม คู่คุณภาพสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทั้งจากหน่วยงานภายใน สู่หน่วยงานภายนอก ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู และคำนึงของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(ทัศน สุภรณ์ เอี่ยมรักษา)
ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 17 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ (นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล) ผู้อนุมัติแผน

(ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี)
ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 18 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗