



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙, ๓๖๐๘

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๕๕๙

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณกร ชาวดอน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวญาณกร ชาวดอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวญาณกร ชาวดอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสุลักษณ์ เรืองสิวะกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงพยาบาลอุดรธานี
Udon Thani Hospital

รายงานผลการปฏิบัติงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี
โทร. 042 - 245 555 ต่อ 1134

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ปปช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้ความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	1
บทที่ 1 แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567.....	3
บทที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	7

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยและกลยุทธ์

ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

แผนย่อย	กลยุทธ์
แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี 1.2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี 1.3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต 1.4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต	2.1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ 2.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต 3.2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลอุดรธานีไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี พร้อม
กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาล การจัดการความเสี่ยง สำคัญของ
ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมี
ส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมี
การจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/
โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละกลยุทธ์
4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน แบบมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็น
สำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 1

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงพยาบาลอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องกับคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ต้องแสดงอย่างน้อย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) โครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 3) วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ 5) ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมมอบอำนาจ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
1. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในโรงพยาบาลอุดรธานี	โครงการอบรมระเบียบงานสารบรรณ ส่งเสริมการใช้กฎหมาย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. จัดโครงการอบรมระเบียบงานสารบรรณ ส่งเสริมการใช้กฎหมาย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3. สรุปประเมินผลโครงการ เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	20,000	กันยายน 67	คณะกรรมการ ITA
2. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของผู้บริหารด้านการบริการศูนย์ราชการสวดก	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของผู้บริหารด้านการบริการศูนย์ราชการสวดก 3. สรุปประเมินผลโครงการ เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	20,000	กันยายน 67	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	โครงการคนดีศรีบ้านเย็น	1. คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ไม่จำกัดจำนวน 2. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้นำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน 67	ชมรมจริยธรรม
4. สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)	1. ทำแนวทางดำเนินกิจกรรมชมรม “STRONG” 2. รับสมัครสมาชิกชมรม “STRONG” 3. ดำเนินงานตามกิจกรรมชมรม “STRONG” 4. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยเชื่อมโยงรพ.อุดรธานีสู่ชุมชน	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน 67	ชมรม “STRONG”
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต							
1. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	สื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 66	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	โครงการโรงพยาบาลสีขาว	1. พิธีเปิดโครงการ “โรงพยาบาลอุดรธานี โรงพยาบาลสีขาว ปลอดสิ่งเสพติด” 2. จัดให้มีการลงนามแสดงความบริสุทธิ์ใจว่าตนไม่ยุ่งเกี่ยวสารเสพติด 3. สุ่มตรวจหายาเสพติด/สุราในหน่วยงานเสี่ยง 4. เมื่อพบบุคลากรที่มีปัญหาในการติดสุราและ ใช้ยาเสพติด ให้ส่งต่อหน่วยบำบัดดูแลรักษา 5. ปิดป้ายประกาศ ประชาสัมพันธ์เสี่ยงตามสาย 6. ให้โอกาสบุคลากรที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดกับงานจิตเวช ให้เลิกใช้สารเสพติดใน ๒ เดือน 7. ติดตามผลการบำบัดในระยะ ๓ เดือน 8. สรุปรายงานการดำเนินโครงการ	ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 66	คณะกรรมการ ITA
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1. วางนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2. จัดกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 66	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		3. สรุปประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site					
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
1. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	การจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจัดวางระบบควบคุมภายใน 2. หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายใน 3. รายงานผลการจัดวางระบบควบคุมภายในปีละ 1 ครั้งไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 4. ดำเนินการตรวจสอบภายในปีละ 2 ครั้ง	ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 66	งานตรวจสอบภายใน
2. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาลอุดรธานี	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. จัดวางระบบสื่อสาร ผู้รับผิดชอบ ช่องทางข้อมูลข่าวสาร และวิเคราะห์ผู้รับข่าวสาร 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน 67	คณะกรรมการ ITA
		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)					

ชื่อผู้จัดทำ ญาณกร ขาวดอน
(นางสาวญาณกร ขาวดอน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อผู้อนุมัติ นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล
(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

บทที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
โครงการอบรมระเบียบงานสารบรรณ ส่งเสริมการใช้กฎหมาย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		✓		ขั้นเตรียมการ	
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของผู้บริหารด้านการบริการศูนย์ราชการสะดวก		✓		ขั้นเตรียมการ	
โครงการคนดีศรีบ้านเย็น	✓		1	สื่อสารประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัคร	
โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)	✓		1	ชมรม “STRONG” ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน 46 คน ได้ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟฟิกสื่อสารประชาสัมพันธ์ได้เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	✓		1	ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และบุคลากรของโรงพยาบาลทุกคน ได้สื่อสารผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และสื่อสารผ่านเว็บไซต์	
โครงการโรงพยาบาลสีขาว		✓		ขั้นเตรียมการ	
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		✓		ขั้นเตรียมการ	
การจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน		✓		ขั้นเตรียมการ	
โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ โรงพยาบาลอุดรธานี		✓		ขั้นเตรียมการ	

ลงชื่อ ญาณกร ขาวดอน ผู้รายงาน
(นางสาวญาณกร ขาวดอน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ