



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙ , ๓๖๐๘

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๔๙๐๓

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิจิตร ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณกร ขาวดอน)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางปิยะฉัตร วรรณาสุนทรไชย)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ศูนย์ 2  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

โรงพยาบาลอุดรธานี  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี  
จังหวัดอุดรธานี  
โทร. 042 - 245 555 ต่อ 1134

รายงานผลการปฏิบัติงานตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลอุดรธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงพยาบาลอุดรธานี  
Udon Thani Hospital



## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้ความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลอุดรธานี

## สารบัญ

|                                                                                                                                              | หน้า |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ.....                                                                                                                                    | ก    |
| สารบัญ.....                                                                                                                                  | ข    |
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร .....                                                                                                                  | 1    |
| บทที่ 1 แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. 2567 .....                          | 3    |
| บทที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ<br>ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ..... | 7    |

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความ สอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจําปี งบประมาณ 2566 ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและ แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้

**วิสัยทัศน์** “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

**พันธกิจ**

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

## แผนย่อยและกลยุทธ์

ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

| แผนย่อย                                                                            | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แผนย่อยที่ 1</b><br>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก<br>ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | 1.1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี<br>1.2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี<br>1.3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน<br>ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต<br>1.4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต |
| <b>แผนย่อยที่ 2</b><br>การป้องกันการทุจริต                                         | 2.1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด<br>2.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด<br>ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย<br>2.3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                                                                                                                                                                   |
| <b>แผนย่อยที่ 3</b><br>เสริมสร้างประสิทธิภาพใน<br>การปราบปรามการทุจริต             | 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต<br>3.2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

### แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลอุดรธานีไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี พร้อม  
กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาล การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของ  
ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมี  
ส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบการจัดการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมี  
การจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/  
โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละกลยุทธ์
4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี  
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน แบบมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็น  
สำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 1

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงพยาบาลอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องกับคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ต้องแสดงอย่างน้อย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) โครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 3) วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ 5) ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมมอบอำนาจ

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                          | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                         | ตัวชี้วัดความสำเร็จ            | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|------------|----------------|
| แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                                    |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                      |                                |                   |            |                |
| 1. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในโรงพยาบาลอุดรธานี | โครงการอบรมระเบียบงานสารบรรณ ส่งเสริมการใช้กฎหมาย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน            | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. จัดโครงการอบรมระเบียบงานสารบรรณ ส่งเสริมการใช้กฎหมาย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>3. สรุปประเมินผลโครงการ เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site            | เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม | ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60 | 20,000            | กันยายน 67 | คณะกรรมการ ITA |
| 2. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี                           | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของผู้บริหารด้านการบริการศูนย์ราชการสะดวก | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของผู้บริหารด้านการบริการศูนย์ราชการสะดวก<br>3. สรุปประเมินผลโครงการ เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                   | ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60 | 20,000            | กันยายน 67 | คณะกรรมการ ITA |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                             | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                               | วัตถุประสงค์                                                                                             | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|----------------|
| 3. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต | โครงการคนดีศรีบ้านเย็น                      | 1. คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ไม่จำกัดจำนวน<br>2. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง<br>3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                         | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้นำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล  | ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60                                       | ไม่ใช้งบประมาณ    | กันยายน 67 | ชมรมจริยธรรม   |
| 4. สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต                                    | โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG) | 1. ทำแนวทางดำเนินกิจกรรมชมรม “STRONG”<br>2. รับสมัครสมาชิกชมรม “STRONG”<br>3. ดำเนินงานตามกิจกรรมชมรม “STRONG”<br>4. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยเชื่อมโยงรพ.อุดรธานีสู่ชุมชน        | ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60                                       | ไม่ใช้งบประมาณ    | กันยายน 67 | ชมรม “STRONG”  |
| <b>แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต</b>                                                                       |                                             |                                                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                                                      |                   |            |                |
| 1. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด                                                      | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต   | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต<br>3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                | สื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้ | ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้งบประมาณ    | ธันวาคม 66 | คณะกรรมการ ITA |



| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม                                                    | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                            | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|----------------|
| 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | โครงการโรงพยาบาลสีขาว                                              | 1. พิธีเปิดโครงการ “โรงพยาบาลอุดรธานี โรงพยาบาลสีขาว ปลอดสิ่งเสพติด”<br>2. จัดให้มีการลงนามแสดงความบริสุทธิ์ใจว่าตนไม่ยุ่งเกี่ยวสารเสพติด<br>3. สุ่มตรวจหายาเสพติด/สุราในหน่วยงานเสี่ยง<br>4. เมื่อพบบุคลากรที่มีปัญหาในการติดสุราและ ใช้ยาเสพติด ให้ส่งต่อหน่วยบำบัดดูแลรักษา<br>5. ปิดป้ายประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย<br>6. ให้โอกาสบุคลากรที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดกับงานจิตเวช ให้เลิกใช้สารเสพติดใน ๒ เดือน<br>7. ติดตามผลการบำบัดในระยะ ๓ เดือน<br>8. สรุปรายงานการดำเนินโครงการ | ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ | ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้งบประมาณ    | ธันวาคม 66 | คณะกรรมการ ITA |
|                                                                                                                                        | โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | 1. วางนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<br>2. จัดกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ | ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้งบประมาณ    | ธันวาคม 66 | คณะกรรมการ ITA |

ក្រុមហ៊ុនឯកជនកម្ពុជាឯ.ក ភ្នំពេញ កម្ពុជា  
(ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)  
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ រាជធានីភ្នំពេញ

บทที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| กิจกรรม                                                                       | การดำเนินงาน  |                    | จำนวน | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                     | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                               | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ |       |                                                                                                                                                                                                                                                    |          |
| โครงการอบรมระเบียบงานสารบรรณ ส่งเสริมการใช้กฎหมาย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน |               | ✓                  |       | พิจารณาในปีงบประมาณถัดไป                                                                                                                                                                                                                           |          |
| โครงการคนดีศรีบ้านเย็น                                                        | ✓             |                    | 1     | สื่อสารประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัคร                                                                                                                                                                                                                   |          |
| โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)                                   | ✓             |                    | 1     | ชมรม “STRONG” ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน 46 คน ได้ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟฟิคสื่อสารประชาสัมพันธ์ ได้เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                                           |          |
| กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต                                     | ✓             |                    | 1     | ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และบุคลากรของโรงพยาบาลทุกคน ได้สื่อสารผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และสื่อสารผ่านเว็บไซต์ |          |
| โครงการโรงพยาบาลสีขาว                                                         | ✓             |                    |       | ดำเนินการแล้ว ผลการดำเนินงานไม่พบผู้ใช้สารเสพติด                                                                                                                                                                                                   |          |

| กิจกรรม                                                                                                                                         | การดำเนินงาน  |                    | จำนวน | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                            | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                 | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ |       |                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |
| โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน                                                                                 | ✓             |                    |       | พิจารณาดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป                                                                                                                                                                                                                                         |          |
| การจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน                                                                                  | ✓             |                    |       | พิจารณาดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป                                                                                                                                                                                                                                         |          |
| โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ โรงพยาบาลอุดรธานี                                                                                                    | ✓             |                    |       | ก.บริหารทั่วไป งานประชาสัมพันธ์ได้รับผิดชอบ จัดวางระบบสื่อสารประชาสัมพันธ์ โดยเน้นนโยบาย กิจกรรมตามโครงการของยุทธศาสตร์ และการเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาล ผ่านช่องทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ได้เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site |          |
| โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 ประจำปีงบประมาณ 2567 | ✓             |                    |       | งานนิติการ เพื่อปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรธานี และเพื่อเรียนรู้กระบวนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานของรัฐ                                                                                            |          |

ลงชื่อ ญาณกร ขาวดอน ผู้รายงาน  
(นางสาวญาณกร ขาวดอน)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี .....

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล

(ตามเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวญาณกร ชาวดอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวญาณกร ชาวดอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสุลักษณ์ เรืองสวัชกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ ๒๕๖๗