



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๔๒๐

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๒/๖๓๐๖

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ  
เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดภัยทุกมิติ เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้าน  
คุณธรรม ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บท  
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึง  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยาย  
ระยะเวลา การดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้น  
แบบอย่างยั่งยืน โดยโรงพยาบาลอุดรธานี ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล  
อุดรธานี ตามคำสั่งโรงพยาบาลอุดรธานี ที่ ๒๗๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำรายงาน  
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลอุดรธานี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายพิชัย สุขสบาย )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะกรรมการดำเนินงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี

(นางปิยะฉัตร วรรณาสุนทรไชย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ 2  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

บทที่ ๓

แบบประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุดรธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๓๓ ถนน เพาะนิยม ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภาพร โคสมบุญ.....โทรศัพท์.....๐๔๒ ๒๔๕๕๕๕ ต่อ ๓๔๒๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓,๗๑๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓,๗๑๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๓๐๔,๒๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐๔,๒๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- พัฒนาบุคลากรให้ตอบสนองต่อการบรรลุนิยัติน และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม คุณธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในโรงพยาบาลอุดรธานี สะท้อนคุณธรรมเชิงประจักษ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจนเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กรต่างๆ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาลอุดรธานี ทุกระดับตอบสนองต่อการบรรลุนิยัติน และมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตัวให้มี จริยธรรม คุณธรรม ตามที่โรงพยาบาลอุดรธานีได้ประกาศไว้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม                                              | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                                                                                             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ผลสำเร็จ                                                                                                                                             |                                                 | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                   |                                                                      |                                                                          |                                                                          | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                        |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ                       |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)              | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๗)                                           | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)                                              | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๗)                                                |          |
| ๑. โครงการคนดีศรีบ้านเย็น                            | ต้นแบบคนดี                                                                                                                                                                                                                             | ชมรมจริยธรรม             | บุคลากร<br>ได้รับรางวัล<br>คนดีดีดดาว<br>จำนวน ๖                                                                                                     | บุคคล<br>ต้นแบบ                                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | เสนอขออนุมัติ<br>โครงการ               | แจ้งเวียน/<br>รวบรวมเอกสาร<br>ที่ส่งกลับ                             | รวบรวม<br>เอกสาร<br>ส่งกลับ เพื่อ<br>ส่งให้ คกก.                         | คณะกรรมการ<br>พิจารณา<br>คัดเลือกคนดี<br>ศรีบ้านเย็น<br>๓ ท่าน           |          |
| ๒. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม<br>สู่ชุมชน               | ๑.เพื่อเชื่อมโยงจาก<br>รพ.อุดรธานีสู่<br>ชุมชน<br>๒.เพื่อให้ประชาชน<br>ดูแลสุขภาพตนเอง                                                                                                                                                 | ชมรมจริยธรรม             | จำนวน<br>ชุมชนที่เข้า<br>ร่วม<br>โครงการ                                                                                                             | สัมพันธ์ภาพ<br>ระหว่าง<br>ชุมชนกับ<br>โรงพยาบาล | ๕๖,๔๐๐             | ประชุม<br>คณะกรรมการ<br>เพื่อเตรียมการ | เสนอขออนุมัติ<br>โครงการ                                             | ดำเนิน<br>โครงการ                                                        | ดำเนิน<br>โครงการ                                                        |          |
| ๓. โครงการคนดีดีดดาว                                 | สนับสนุนส่งเสริม<br>บุคลากรให้มุ่งมั่น<br>ในการทำความดี                                                                                                                                                                                | ชมรมจริยธรรม             | บุคลากร<br>ได้รับรางวัล<br>คนดีดีดดาว<br>จำนวน ๑๒                                                                                                    | บุคคล<br>ต้นแบบทำ<br>ความดี                     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | เสนอขออนุมัติ<br>โครงการ               | คัดเลือกผู้มี<br>คุณสมบัติเพื่อรับ<br>รางวัลคนดีดีด<br>ดาวประจำเดือน | คัดเลือกผู้มี<br>คุณสมบัติเพื่อ<br>รับรางวัลคนดี<br>ดีดดาว<br>ประจำเดือน | คัดเลือกผู้มี<br>คุณสมบัติเพื่อ<br>รับรางวัลคนดี<br>ดีดดาว<br>ประจำเดือน |          |
| ๔. โครงการประชาสัมพันธ์สร้าง<br>จิตสำนึกด้านจริยธรรม | ๑.เพื่อ<br>ประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูล ข่าวสาร<br>กิจกรรมโครงการ<br>ด้านจริยธรรม<br>๒.เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกและความ<br>ร่วมมือจาก<br>เจ้าหน้าที่ทุกระดับ<br>ให้มีส่วนร่วมใน<br>กิจกรรม<br>๓.เพื่อส่งเสริม<br>ภาพลักษณ์ของ<br>องค์กรคุณธรรม | ชมรมจริยธรรม             | เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาล<br>อุดรธานี<br>มากกว่า<br>๘๐ %<br>ได้รับและ<br>เข้าถึงข้อมูล<br>การ<br>ข่าวสารที่<br>ประชาสัมพันธ์<br>ใน<br>รูปแบบ<br>ต่างๆ | ความพึง<br>พอใจของ<br>জন.                       | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | เสนอขออนุมัติ<br>โครงการ               | /                                                                    | /                                                                        | /                                                                        |          |

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม                                                                                                                                                                        | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                 |                                                                             | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                            |                            |                             |                              | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ                                                                    | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ                                                   |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)                                       | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๗)    |          |
| ๕. โครงการเชิดชูคุณธรรม<br>พยาบาลเนื่องในวันพยาบาล<br>แห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข<br>วันสังคมสงเคราะห์                                                                           | เพื่อบำรุงคุณธรรม<br>ของจรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ชมรมจริยธรรม             | ผู้เข้าร่วมงาน<br>๕๕๓ คน<br>(พยาบาล<br>ทันตกรรม<br>และสังคม<br>สงเคราะห์ )               | บุคคล<br>ดีเด่นด้าน<br>สาธารณสุข<br>๑๗๕<br>รางวัล                           | ๕๐,๐๐๐             | เสนอขออนุมัติ<br>โครงการ<br>และดำเนิน<br>โครงการ<br>/           |                            |                             |                              |          |
| ๖. โครงการพัฒนาบุคลากร<br>หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรด้านคุณธรรมและ<br>จริยธรรม โดยหลักธรรมะเพื่อ<br>นำไปสู่พฤติกรรมบริการที่ดีแก่ผู้<br>มารับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี | ๑. บุคลากร<br>โรงพยาบาลอุดรธานี<br>ทุกระดับเป็นคนดีมี<br>ความสุขในการ<br>ทำงานและบริการแก่<br>ประชาชนบน<br>พื้นฐานของคุณธรรม<br>จริยธรรม ๒.<br>ประชาชนและ<br>ผู้รับบริการได้รับ<br>บริการด้านสุขภาพที่<br>ดีที่สุดและมีความพึง<br>พอใจ<br>๓. บุคลากรของ<br>โรงพยาบาลอุดรธานี<br>ได้รับการพัฒนาด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ทุกระดับและทุก<br>พื้นที่ มีบุคคล<br>ต้นแบบเป็นที่ยอมรับ | ชมรมจริยธรรม             | บุคลากรเข้า<br>รับการ<br>อบรม ๕๐<br>คน/รุ่น<br>จำนวน ๕<br>รุ่น รวม<br>ทั้งสิ้น ๒๕๐<br>คน | ผู้มารับ<br>บริการมี<br>ความพึง<br>พอใจและ<br>จำนวนข้อ<br>ร้องเรียน<br>ลดลง | ๒๗,๔๕๐             | เสนอขออนุมัติ<br>โครงการ<br>(๑๑รุ่น)<br>ดำเนินการรุ่นที่<br>๑,๒ | ดำเนินการรุ่นที่<br>๓,๔,๕  | ดำเนินการรุ่น<br>ที่ ๖,๗,๘  | ดำเนินการรุ่น<br>ที่ ๙,๑๐,๑๑ |          |

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                                                                 | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                              |                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕      |                            |                             |                                          | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                            |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ                                                                                                                                                               |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕)                |          |
| ๖. โครงการพัฒนาบุคลากร<br>หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรด้านคุณธรรมและ<br>จริยธรรม โดยหลักสูตรเพื่อ<br>นำไปสู่พฤติกรรมบริการที่ดีแก่ผู้<br>มารับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี<br>(ต่อ) | ๔. เพื่อให้บุคลากร<br>สามารถปฏิบัติงานได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>สูงขึ้นสามารถนำ<br>ความรู้ที่ได้รับไปปรับ<br>ใช้ในการทำงานซึ่ง<br>จะเป็นผลดีต่อ<br>องค์กรและต่อการให้<br>การบริการแก่ผู้มารับ<br>บริการ |                          |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                         |                    |                           |                            |                             |                                          |          |
| ๗. โครงการตระกร้าบ้านสุข                                                                                                                                                               | ๑.เพื่อส่งเสริมให้<br>ทุกคนมีส่วนร่วมใน<br>การทำความดี/<br>เสียสละและ<br>แบ่งปันน้ำใจ<br>๒.เกิดความรัก<br>สามัคคีในองค์กร                                                                                  | ชมรมจริยธรรม             | จิตอาสาทั้ง<br>ภายในและ<br>ภายนอก<br>โรงพยาบาล<br>ร่วมแบ่งปัน<br>เครื่องอุปโภค<br>บริโภค ให้แก่<br>ผู้มารับ<br>บริการ | ความพึง<br>พอใจของ<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ                                                                                                                                            |                    | /                         | /                          | /                           | /                                        |          |
| ๘. โครงการศึกษาดูงาน                                                                                                                                                                   | เพื่อให้บุคลากร<br>สามารถนำความรู้<br>และประสบการณ์<br>มาพัฒนาตนเอง<br>ปฏิบัติงานอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ และ<br>สร้างสรรค์สิ่งที่มี<br>คุณค่า                                                               | ชมรมจริยธรรม             | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>โรงพยาบาล<br>อุดรธานี<br>จำนวน ๑๘<br>ท่าน                               | บุคลากร<br>สามารถนำ<br>ความรู้และ<br>ประสบการณ์<br>มาพัฒนา<br>ตนเอง<br>ปฏิบัติงาน<br>อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>และสร้างสรรค์<br>สิ่งที่มีคุณค่า มี<br>ความรักและ<br>ผูกพันต่อ<br>องค์กร | ๖๕,๑๐๐             |                           | เสนอขออนุมัติ<br>โครงการ   |                             | ดำเนิน<br>โครงการ<br>๓๑ กค.-<br>๒๕ค.๒๕๖๗ |          |

| กิจกรรม                   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย              |                                                                                                                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕      |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|---------------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                           |                            |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ                                                                                             |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๗) |          |
| ๘. โครงการศึกษาดูงาน(ต่อ) |                            |                          |                       | รักและ<br>ศรัทธา<br>ผู้บริหาร/<br>หัวหน้างาน<br>มีคุณภาพ<br>ชีวิตและ<br>สร้าง<br>คุณประโยชน์<br>แก่สังคม<br>และองค์กร |                    |                           |                            |                             |                           |          |
| รวม                       |                            |                          |                       |                                                                                                                       | ๑๙๘,๙๕๐            |                           |                            |                             |                           |          |

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

( นายพิชัย สุขสบาย )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะกรรมการดำเนินงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                     |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๙ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดข้อมูล<br/>(ตามเอกสารแนบ)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |                                                                                                                                                     |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br/>ประภาพร โคสมบุญ<br/>( นางสาวประภาพร โคสมบุญ )<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br/>วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ ๒๕๖๗</p>                                                                                                                                                                                                                               | <p>ผู้อนุมัติรับรอง<br/>พิชัย สุขสบาย<br/>( นายพิชัย สุขสบาย )<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ<br/>วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ ๒๕๖๗</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br/>สุลัดขณา เรืองสีวะกุล<br/>( นางสาวสุลัดขณา เรืองสีวะกุล )<br/>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br/>วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ ๒๕๖๗</p>                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                     |