



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี

สถานที่ตั้ง ๓๓. ถ.พะนิยม ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภาพร โคสุมบูรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลอุดรธานี โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๔๔ ๕๕๕ ต่อ ๓๔๑๙-๒๑, ๐๙๔๓๕๖๗๗๔

อีเมล kosomboon@yahoo.com LINE ID : ๐๙๔๓๕๖๗๗๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี			
๒. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๓. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป			
๔. กลุ่มการพยาบาล			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมการดำเนินงาน การส่งเสริมองค์การ คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น คัดเลือกคนหาต้นแบบคนดี	จำนวน ของ บุคลากรที่ได้รับ รางวัล	บุคคลต้นแบบ	๒๒,๐๐๐	ชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	ประชาสัมพันธ์ โครงการ การรับ สมัคร	รวบรวม ใบรับ สมัคร ประชุม คกก. พิจารณา	มอบ รางวัลใน เวที ประชุม คกก. บริหาร รพ. อุดรธานี
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกด้าน จริยธรรม - เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการด้านจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมใน กิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม คุณภาพ	เจ้าหน้าที่ ร ๑ ง พ ย า บ า ล อุดรธานี มากกว่า ๘๐ % ได้รับและ เข้าถึงข้อมูลการ ข่า ว ส า ร ที่ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่างๆ	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	-	ชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	โครงการคนดีติดดาว -เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรใหม่ใน การสร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การ	จำนวนงานที่ทำ ความดีหรือภาพ ความผูกพัน ๖ ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำความดี	-	ชม ร ม จ ริ ย ะ ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขออนุมัติโครงการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ - เพื่อตำรวจคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	จำนวนพยาบาลที่ ศรัทธาและลง สมัครหาทุนที่ คัดเลือกเป็นบุคคล ดีเด่น	บุคคลดีเด่นด้าน สาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	ชม ร ม จ ริ ย ะ ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขออนุมัติโครงการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย หลักสูตรจะเพื่อนำไปสู่พฤติกรรมบริการที่ดีแก่ผู้มา รับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ตาม โครงการ	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	๓๒,๔๐๐	ชม ร ม จ ริ ย ะ ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขออนุมัติโครงการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.๖ โครงการประกวดประจำปีใน การสร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การ	จัดอาสาดำเนิน และภายนอก โรงพยาบาล	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ และผู้ใช้บริการ	-	ชม ร ม จ ริ ย ะ ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขออนุมัติโครงการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๗ ลานเรื่องเล่าความดี เล่าสู่กันฟัง - เพื่อให้บุคลากรต้นแบบได้ถ่ายทอดประสบการณ์ความภาคภูมิใจ สร้างแรงบันดาลใจในการทำความดี เสียสละ เกิดความรัก สามัคคีในองค์กร	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรธานี ๕๐ คน/ครั้ง(๔ครั้ง/ปี)	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	๓๓,๖๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขออนุมัติโครงการ	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุขภาพการบริการส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ	๑.๘ โครงการพัฒนายุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรม - เพื่อสรุป วิเคราะห์ แผน นโยบายด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กรคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน	๑.คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี ๒.ตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ ภายในโรงพยาบาลอุดรธานี	๑.คกก.สามารถนำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กรคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน มาใช้อย่างเกิดผล	๑๔๐,๐๕๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขออนุมัติโครงการ	✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๙ โครงการคนดีดีดดาว - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นในการทำความดี	จำนวนงานที่ทำ ความดีหรือภาพความสุภาพ ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำความดี	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขออนุมัติโครงการ	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียนกำหนด)	แห่ง	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปลูกจิตสำนึกและความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม คุณภาพสร้างสรรค์เครือข่ายองค์กรคุณธรรมทั้งจาก
หน่วยงานภายใน สู่หน่วยงานภายนอก ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
“MOPH”

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(..... นายพิชัย สุขสบาย)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เลขาคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗