



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี โทร.๐ ๔๒๒๔ ๖๖๕๕ ต่อ ๓๕๐๑-๓๕๐๒

ที่ อค ๐๐๓๓.๑๐๑.๔/๑๖๗๒

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๒/ว ๑๑๓๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงาน ในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ อย่างต่อเนื่อง และ ดำเนินการปรับปรุงดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อป้องกันความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อพัฒนาการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขอประชาสัมพันธ์และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. แผนพัฒนารายบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓. ประกาศรับสมัครงานฯ/ประกาศผลการคัดเลือกฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๔. การบริหารการเงินและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๕. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๖. การนับคนเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๗. ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๘. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๙. ประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุลาวัลย์ ภัคดีศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : พฤศจิกายน ๒๕๖๘

- หัวข้อ :
๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๒. แผนพัฒนารายบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๓. ประกาศรับสมัครงานฯ/ประกาศผลการคัดเลือกฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๔. การบริหารการเงินและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๕. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๖. การนับคนเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๗. ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๘. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๙. ประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Link ภายนอก : โรงพยาบาลอุดรธานี Udonthani Hospital : UDH

<https://udh.moph.go.th/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ

(นางสุลาวัลย์ ภัคดีศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

วันที่..... 14 พ.ย. 2567

ลงชื่อ

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่..... 14 พ.ย. 2567

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางทาริกา เจริญธรรม)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่..... 14 พ.ย. 2567



ประกาศจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป ประกาศจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดอุดรธานี และหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๘๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ดังนั้น จังหวัดอุดรธานีจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังนี้

ระดับการประเมิน	กลุ่มคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	๐

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ท.ว. /

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รอบการประเมิน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ระดับผลงาน	ช่วงคะแนน		ร้อยละของการเลื่อน	หมายเหตุ
ต้องปรับปรุง	0.00	59.99	ไม่ได้รับการเลื่อน	
พอใช้ คะแนน 60-69.99 ร้อยละการเลื่อน 1.50 - 1.99	60.00	60.99	1.50	
	61.00	61.99	1.55	
	62.00	62.99	1.60	
	63.00	63.99	1.65	
	64.00	64.99	1.70	
	65.00	65.99	1.75	
	66.00	66.99	1.80	
	67.00	67.99	1.85	
	68.00	68.99	1.90	
	69.00	69.99	1.99	
ดี คะแนน 70-79.99 ร้อยละการเลื่อน 2.00 - 2.49	70.00	70.99	2.00	
	71.00	71.99	2.05	
	72.00	72.99	2.10	
	73.00	73.99	2.15	
	74.00	74.99	2.20	
	75.00	75.99	2.25	
	76.00	76.99	2.30	
	77.00	77.99	2.35	
	78.00	78.99	2.40	
	79.00	79.99	2.49	
ดีมาก คะแนน 80-89.99 ร้อยละการเลื่อน 2.50 - 2.99	80.00	80.99	2.50	
	81.00	81.99	2.55	
	82.00	82.99	2.60	
	83.00	83.99	2.65	
	84.00	84.99	2.70	
	85.00	85.99	2.75	
	86.00	86.99	2.80	
	87.00	87.99	2.85	
	88.00	88.99	2.90	
	89.00	89.99	2.99	
ดีเด่น คะแนน 90-100 ร้อยละการเลื่อน 3.00 - 6.00	90.00	90.59	3.00	
	90.60	90.99	3.10	
	91.00	91.59	3.20	
	91.60	91.99	3.30	
	92.00	92.59	3.40	
	92.60	92.99	3.50	
	93.00	93.59	3.60	
	93.60	93.99	3.70	
	94.00	94.59	3.80	
	94.60	94.99	3.90	
	95.00	95.59	4.00	
	95.60	95.99	4.10	
	96.00	96.59	4.20	
	96.60	96.99	4.30	
97.00	97.59	4.40		
97.60	97.99	4.50		
98.00	98.59	4.60		
98.60	98.99	4.70		
99.00	99.59	4.80		
99.60	99.99	5.00		
100.00		6.00		


Angb7

ร้อยละการโอนเงินเดือนพนักงานราชการ
โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
รอบการประเมิน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ระดับผลงาน	ช่วงคะแนน		ร้อยละของการ เลื่อน	หมายเหตุ
ต้องปรับปรุง คะแนน 0-64	0	59.99	ไม่เลื่อน	
	60	60.99		
	61	61.99		
	62	62.99		
	63	63.99		
	64	64.99		
พอใช้ คะแนน 65-74	65	65.99	ไม่เลื่อน	
	66	66.99		
	67	67.99		
	68	68.99		
	69	69.99		
	70	70.99		
	71	71.99		
	72	72.99		
	73	73.99		
74	74.99			
ดี คะแนน 75-84	75	75.99	2.5	
	76	76.99	2.6	
	77	77.99	2.7	
	78	78.99	2.8	
	79	79.99	2.9	
	80	80.99	3	
	81	81.99	3.1	
	82	82.99	3.2	
	83	83.99	3.3	
	84	84.99	3.4	
ดีมาก คะแนน 85-94	85	85.99	3.5	
	86	86.99	3.6	
	87	87.99	3.7	
	88	88.99	3.8	
	89	89.99	3.9	
	90	90.99	4	
	91	91.99	4.2	
	92	92.99	4.4	
	93	93.99	4.6	
	94	94.99	4.8	
ดีเด่น คะแนน 95-100	95	95.99	5	
	96	96.99	5.2	
	97	97.99	5.4	
	98	98.99	5.6	
	99	99.99	5.8	
	100		6	

๒๖
Form B

ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รอบการประเมิน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ระดับผลงาน	ช่วงคะแนน		ร้อยละของการเลื่อน	หมายเหตุ
ต้องปรับปรุง คะแนน 0-64	0	59.99	ไม่เลื่อน	
	60	60.99		
	61	61.99		
	62	62.99		
	63	63.99		
	64	64.99		
พอใช้ คะแนน 65-74	65	65.99	ไม่เลื่อน	
	66	66.99		
	67	67.99		
	68	68.99		
	69	69.99		
	70	70.99		
	71	71.99		
	72	72.99		
	73	73.99		
	74	74.99		
ดี คะแนน 75-84	75	75.99	2.5	
	76	76.99	2.6	
	77	77.99	2.7	
	78	78.99	2.8	
	79	79.99	2.9	
	80	80.99	3	
	81	81.99	3.1	
	82	82.99	3.2	
	83	83.99	3.3	
	84	84.99	3.4	
ดีมาก คะแนน 85-94	85	85.99	3.5	
	86	86.99	3.6	
	87	87.99	3.7	
	88	88.99	3.8	
	89	89.99	3.9	
	90	90.99	4	
	91	91.99	4.2	
	92	92.99	4.4	
	93	93.99	4.6	
	94	94.99	4.8	
ดีเด่น คะแนน 95-100	95	95.99	5	
	96	96.99	5.2	
	97	97.99	5.4	
	98	98.99	5.6	
	99	99.99	5.8	
	100		6	

๕ ๓๐๖๖๗