



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๔๒๐

ที่ อค ๐๐๓๓.๑๐๒/๓๗๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดภัยทุกจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลา การดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยโรงพยาบาลอุดรธานี ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี ตามคำสั่งโรงพยาบาลอุดรธานี ที่ ๒๗๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอุดรธานี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม

ลงนามแล้ว

ทท

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

(นายพิชัย สุขสบาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล

(ตามเอกสารแนบ)

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ประภาพร โคสมบูรณ์

(นางสาวประภาพร โคสมบูรณ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

นางสุปราณี เอี่ยมรักษา

(นายพิชัย สุขสบาย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุลักขณา เรื่องสิวะกุล

(นางสาวสุลักขณา เรื่องสิวะกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุดรธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๓๓.ถ.พวงนิยม.ต.หมากแข้ง.อ.เมือง.จ.อุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภาพร โคตรสมบูรณ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลอุดรธานี.....โทรศัพท์.....๐๔๒-๒๔๔-๕๕๕-๕๕๕-๓๔๑๙-๒๑.....๐๙๔๓๕๖๖๗๗๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kosomboon@yahoo.com.....LINE ID : ๐๙๔๓๕๖๖๗๗๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๕.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น คัดเลือกคนหาต้นแบบคนดี	จำนวนของ บุคลากรที่ได้รับ รางวัล	บุคคลต้นแบบ	๒๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	ประชาสัมพันธ์ โครงการ การรับ สมัคร	รวบรวม ใบรับ สมัคร ประชุม คกก. พิจารณา	มอบ รางวัลใน เวที ประชุม คกก. บริหาร รพ. อุดรธานี
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก ด้านจริยธรรม - เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการด้านจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วน ร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร คุณธรรม คู่คุณภาพ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี มากกว่า ๘๐% ได้รับและ เข้าถึงข้อมูลการ ข่าวสารที่ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่างๆ	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๓ โครงการคนดีติดดาว -เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรใหม่มุ่งเน้น การทำความดี	จำนวนคนที่ทำ ความดีหรือภาพ ความผูกพัน ๖ ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำ ความดี	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	มอบรางวัล คนดีติดดาว ๑.ประเภท หน่วยงาน ๔ หน่วยงาน ๒.ประเภท บุคคล ๓๒ คน	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๔ โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องใน วันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วัน สังคมสงเคราะห์ - เพื่อดำรงคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	จำนวนพยาบาลทัน ตกรรมและสังคม สงเคราะห์ ที่ถูก คัดเลือกเป็นบุคคล ดีเด่น	มอบรางวัล ๑.พยาบาลผู้มี คุณูปการ ๖๔ คน ๒.รางวัลพยาบาล ดีเด่น ๔๐ คน ๓.รางวัลพยาบาล ในดวงใจ ๘๓ คน ๔.รางวัลคุณูปการ ทันตกรรม ๓ คน	๕๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ จัด โครงการ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย หลักสูตรเพื่อนำไปสู่พฤติกรรมบริการที่ดีแก่ผู้มา รับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี	เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้า หมายที่ตั้งไว้ตาม โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่	๑๑,๘๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๖ โครงการตระกรำบ้านสุข	จิตอาสาทั้งภายใน และภายนอก โรงพยาบาล	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ และผู้ใช้บริการ	-จากหน้าที่ และผู้ มีจิตอาสา จาก ภายนอกตามกำลัง และความสะดวก	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๗ ฐานเรื่องเล่าความดี เล่าสู่กันฟัง - เพื่อให้บุคลากรต้นแบบได้ถ่ายทอด ประสบการณ์ความภาคภูมิใจ สร้างแรง บันดาลใจในการทำความดี เสียสละ เกิด ความรัก สามัคคีในองค์กร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี ๕๐ คน/ ครั้ง(๔ครั้ง/ปี)	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	๗,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ	๑.๘ โครงการพัฒนายุทธศาสตร์องค์กร คุณธรรม - เพื่อสรุป วิเคราะห์ แผน นโยบายด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายด้าน องค์กรคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน	๑. คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี ๒. ตัวแทนจาก หน่วยงานต่างๆ ภายในโรงพยาบาล อุดรธานี	๑. คก.สามารถนำ ยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนนโยบาย ด้านองค์กร คุณธรรม และ จริยธรรม ของ หน่วยงาน มาใช้ อย่างเกิดผล ๒. จัดทำแผน ขับเคลื่อนคุณธรรม รพ.อุดรธานี	๑๗๙,๔๕๙,๙๘	ชมรม จ ริ ย ธิ ร ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๙ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน - เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการดูแล ผู้ป่วยในชุมชนแบบองค์รวม - สร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาล กับชุมชนในการปฏิบัติงาน โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล อุดรธานี และ เครือข่ายชุมชน	- เกิดเครือข่าย ร ะ ห ว ่า ง โรงพยาบาลและ ชุมชน - มีกิจกรรมร่วม ส ำ ร ำ ง แ ล ะ แบ่งปัน	๖๖,๐๐๐	ชมรม จ ริ ย ธิ ร ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน
- ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักร
บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาระเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มอบรางวัลดังนี้ ๑.พยาบาลผู้มีคุณูปการ ๖๔ คน, ๒.รางวัลพยาบาลดีเด่น ๔๐ คน, ๓.รางวัลพยาบาลในดวงใจ ๘๓ คน, ๔.รางวัลคุณูปการ ทันตกรรม ๓ คน ๕.รางวัลคุณูปการสังคมสงเคราะห์ ๑ คน
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการคนดีดีดดาว สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มอบรางวัลคนดีดีดดาว ๑.ประเภทหน่วยงาน ๔ หน่วยงาน ๒.ประเภทบุคคล ๓๒คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายพิชัย สุขสบาย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 10 เดือน ๖-๖ พ.ศ. ๖8

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 10 เดือน ๖-๖ พ.ศ. ๖8

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลาดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kwUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔