



คำสั่งโรงพยาบาลอุดรธานี

ที่ ๓๙๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี รอบการประเมิน รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ประกอบหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๑๐๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ดังรายชื่อและตำแหน่งข้างท้ายนี้

๑. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์) ประกอบด้วย

๑.๑ นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวญาณกร ชาวดอน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางสุลาวัลย์ ภักดีศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๔ นางวัฒนาพร กุลจิตต์วิภาส	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวรุ่งไพลิน จะนนท์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวฐิยาภรณ์ ชื่นงาม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ

๒. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล) ประกอบด้วย

๒.๑ นางผดวดี สาธะ	หัวหน้าพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางมะลิสา โรจนหิรัญย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๓ นางสมไสว อินทะชุบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางอุมารังสี พิมพ์สีกะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางเนาวนิตย์ พลพินิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางพัทธอรุณ อนุรักษพัฒนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นางภรณ์วิภา สังเกต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางยุพาวดี สกลวรรณรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๙ นางศศิพินท์ มงคลไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวปณณธร ศุภกิจวิวัฒน์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๑ นางจุฬารณ ศรีโท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๒ นางพุลศิลป์ คำอ้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๓ นางจิราพร ศรีบุรพา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวรรณนา นาทิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๕ นางกรรณิการ์ ศุภกิจอนันต์คุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวณัฐชยา สิมมะลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาววาสนา ชำนาญกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๘ นางเพชรตะวัน พิทักษ์ทิม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๙ นางทิชาฉัตร ชาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๓. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม และกลุ่มงานสุขศึกษา) ประกอบด้วย

๓.๑	นางศศิณี อภิชนกิจ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ประธานกรรมการ
๓.๒	นายกานต์ กาญจนพิชญ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ กรรมการ
๓.๓	นายชัยวัฒน์ คงตระกูลพิทักษ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓.๔	นางจิระภา พันธุเศรษฐ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓.๕	นางสาววณิชยา สีสัมพู	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓.๖	นางอุไรลักษณ์ หมดคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓.๗	น.ส.จิราวรรณ ลีลาพัฒนาพาณิชย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ

๔. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

๔.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มงานศัลยกรรม กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน กลุ่มงานจักษุวิทยา กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก และกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด) ประกอบด้วย

๔.๑.๑ นายสุรพงศ์ แสนโกชน์	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑	ประธานกรรมการ
๔.๑.๒ นางพัชรินทร์ อึ้งอำพร	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔.๑.๓ นายสมภู นรนนท์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔.๑.๔ นายสมยศ เชิดโกทา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๕ นางสาวนิตา ฉัตรชมชื่น	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๖ นายเอกภักดิ์ ระหว่างบ้าน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๗ นางสาวธัญญารัตน์ พรหมหาไชย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๘ นางสาวปัทมาพร คำใจ	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๑.๙ นายวรวิทย์ อินทนู	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๑๐ นายภาณุวัฒน์ ศศิประภา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๑.๑๑ นายปริญญา เทียวศิริทรัพย์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ

๔.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานนิติเวช กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค (เซลล์วิทยาและชิ้นเนื้อ) กลุ่มงานโภชนศาสตร์ และกลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ กลุ่มงานกายภาพบำบัด) ประกอบด้วย

๔.๒.๑ นางปิยะฉัตร วรรณาสุนทรไชย	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒	ประธานกรรมการ
๔.๒.๒ นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔.๒.๒ นางสาวลลิตา พนาวัฒน์วงศ์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๒.๓ นายจิรวัดน์ ตีระเดชะวาทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๔ นายจิรพงษ์ แก้วระดี	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๕ นางสาวพัชรีย์ สุวรรณสนธิ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๖ นางสาวเยาวรักษ์ จูตระกูล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๗ นางสาวประภาพร สุนธศิริ	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๘ นางไขศรี สิรินาบุญทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๙ นางตะดาณี เท้าทอง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๕. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและทุติยภูมิ กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ และกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม) ประกอบด้วย

๕.๑ นางอมรรัตน์ ศรีนิล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๕.๒ น.ส.จินดา วินารักษ์วงศ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๓ น.ส.วรางคณา หลีกคำ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๔ น.ส.เกษรา ขัติตะกานนท์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ

๔/๖. คณะกรรมการ...

๖. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์) ประกอบด้วย

๖.๑ นายนิพนธ์ ทองบ่อ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายธนพล ธนอำพลสกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๖.๓ นายภาณุวัฒน์ ฉลาดเอื้อ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖.๔ นางสาวณิรชา สุมาตรา	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก และงานห้องสมุด) ประกอบด้วย

๗.๑ นายโอฬาร วิวัฒนาช่าง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานกรรมการ
๗.๒ นายสุนทร พรหมวงศา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๗.๓ นางสาววาสนา วงษ์ศิลป์	บรรณารักษ์ชำนาญการ	กรรมการ

๘. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานเวชนิทัศน์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน QIC สำนักงานองค์กรแพทย์) ประกอบด้วย

๘.๑ นางจักรินทร์ โชติกลาง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานกรรมการ
๘.๒ นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๘.๓ นางปิยะฉัตร วรรณสุนทรไชย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๔ นางสาวสุกนิดา กว้างสุขสถิตย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๕ นายวรวิทย์ อินทนู	นายแพทย์ชำนาญการชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๖ นายพิชัย สุขสบาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๗ นางไขศรี สิริบุณยทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๘ นายชัยคม อธิชโย	ช่างภาพการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘.๙ นางจุฬารัตน์ เวทย์จรัส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ

***** การประเมินในกลุ่มแพทย์ที่เลี้ยง/แพทย์ใช้ทุน (แพทย์เพิ่มพูนทักษะ)** ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่แพทย์ปฏิบัติงานในรอบการประเมินนั้นๆ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ **มีหน้าที่**

๑. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาข้าราชการ โดยให้เสนอรายชื่อพร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมาในส่วนของผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในความรับผิดชอบที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับผลการประเมิน ระดับดีเด่น คะแนนตั้งแต่ ๙๐-๑๐๐ ระดับดีมาก คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ ระดับดี คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ ระดับพอใช้ คะแนนตั้งแต่ ๖๐-๖๙ และระดับปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๖๐ ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดแต่ละกลุ่มภารกิจ ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน				
	ดีเด่น ๑	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๘๐ - ๘๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๖๐ - ๖๙.๙๙	ต่ำกว่า ๖๐ ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๒. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาลูกจ้างประจำ ในสังกัดแต่ละกลุ่มภารกิจตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มี ๓ ลักษณะ คือ ๐.๕ ขึ้น หรือ ๑ ขึ้น ๑.๕ ขึ้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยใช้แบบประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เพื่อประเมินครั้งที่ ๒

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับคะแนนดังนี้

ระดับดีเด่น	(๙๐ - ๑๐๐%)	ได้รับ ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น
ระดับปกติ ถึง ดี	(๖๐ - ๘๙%)	ได้รับ ๐.๕ ขึ้น
ระดับควรปรับปรุง	(ต่ำกว่า ๖๐%)	ไม่ได้เลื่อนขั้น

๒.๓ คิดโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด

๒.๔ ให้จัดเรียงลำดับรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นในกรณีต่าง ๆ

๒.๕ ให้นำเสนอผลการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณานักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ มาเฉลี่ยกับรอบการประเมินรอบที่ ๒ (เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง เดือนตุลาคม)

๓.๑ พนักงานราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๑) - (๗) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีและค่าตอบแทนของพนักงานราชการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน				
	ดีเด่น (๙๕-๑๐๐%)	ดีมาก (๘๕-๘๙.๙๙%)	ดี (๗๕-๘๔.๙๙%)	พอใช้ (๖๕-๗๔.๙๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
๑๐๐	๙๕ - ๑๐๐	๘๕ - ๘๔.๙๙	๗๕ - ๘๔.๙๙	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐ - ๖๔.๙๙

๓.๒ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการในสังกัดโดยให้อยู่ภายใต้หลักการบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยแจ้งให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๖๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙

๔. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาทักษะพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาทักษะพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ มาเฉลี่ยกับรอบการประเมินรอบที่ ๒ (เพิ่มค่าจ้างปีละ ๑ ครั้ง เดือนตุลาคม) หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

- ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในปีที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
- ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวัน (ลากิจ และลาป่วย)

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน				
	ดีเด่น (๙๕-๑๐๐%)	ดีมาก (๘๕-๙๔.๙๙%)	ดี (๗๕-๘๔.๙๙%)	พอใช้ (๖๕-๗๔.๙๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
๑๐๐	๙๕ - ๑๐๐	๘๕ - ๙๔.๙๙	๗๕ - ๘๔.๙๙	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐ - ๖๔.๙๙

๕. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๕ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕ รอบการประเมินรอบที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ มาเฉลี่ยกับรอบการประเมินรอบที่ ๒ (ปรับขึ้นค่าจ้างปีละ ๑ ครั้ง เดือนตุลาคม) หลักเกณฑ์และวิธีการปรับขึ้นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

- ต้องมีเวลาปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๓๐ วันทำการ (ลาป่วย และลากิจ)
- กรณีได้รับการจ้างใหม่ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานในปีที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับการจ้างงานในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันถัดไปของเดือนดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน				
	ดีเด่น (๙๕-๑๐๐%)	ดีมาก (๘๕-๙๔.๙๙%)	ดี (๗๕-๘๔.๙๙%)	พอใช้ (๖๕-๗๔.๙๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
๑๐๐	๙๕ - ๑๐๐	๘๕ - ๙๔.๙๙	๗๕ - ๘๔.๙๙	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐ - ๖๔.๙๙

๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล พิจารณาความดี ความชอบ ของหัวหน้ากลุ่มภารกิจต่างๆ รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลด้านต่างๆ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านต่างๆ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ข้าราชการประเภท วิชาการระดับเชี่ยวชาญลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา จากผลการปฏิบัติราชการและเสนอรายชื่อผู้สมควรที่จะ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามลำดับคะแนนร้อยละของการประเมินฯ กรณีต่างๆ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๗. หัวหน้ากลุ่มภารกิจต่างๆ พิจารณาความดี ความชอบ ของหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา จากผลการปฏิบัติราชการ และเสนอรายชื่อผู้สมควรที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามลำดับคะแนนร้อยละของการประเมินฯ กรณีต่างๆ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๘. คณะกรรมการฯ กลุ่มภารกิจต่าง ๆ พิจารณาความดี ความชอบ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดจากผลการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มภารกิจ และข้าราชการที่ได้รับมอบหมาย ให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในกลุ่มภารกิจนั้น ๆ เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการโดยให้คณะกรรมการกลุ่มภารกิจ ที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือไปปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการดังกล่าว และเสนอรายชื่อผู้สมควรที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามลำดับคะแนนร้อยละของการ ประเมินฯ กรณีต่างๆ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง

๙. กรณีมีปัญหาในการพิจารณาต่าง ๆ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเคร่งครัด โปร่งใส เป็นธรรม อย่าก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการขึ้นได้

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

นาย -

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี