



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๓๙ , ๓๖๐๘

ที่ อค ๐๐๓๓.๑๐๑/๒๕๐๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณกร ชาวตอน)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙, ๓๖๐๘

ที่ อต ๐๐๓๓.๑๐๑/๖๕๐๐

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณกร ขาวดอน)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ตรวจผ่านแล้ว

รองบริหาร.....  
หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
เจ้าของเรื่อง.....  
พิมพ์/ทาน.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : .....

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล

(ตามเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวญาณกร ชาวดอน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงพยาบาลอุดรธานี  
Udon Thani Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
โรงพยาบาลอุดรธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลอุดรธานี  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี  
จังหวัดอุดรธานี  
โทร. 042 - 245 555 ต่อ 3608, 3619

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์ คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้ความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลอุดรธานี

## สารบัญ

|                                                                                                                     | หน้า |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ .....                                                                                                          | ก    |
| สารบัญ .....                                                                                                        | ข    |
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....                                                                                          | 1    |
| บทที่ 1 บทนำ.....                                                                                                   | 3    |
| บทที่ 2 การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา .....                                                                       | 9    |
| บทที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570).....                         | 15   |
| บทที่ 4 แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. 2568 ..... | 22   |

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความ สอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2566 ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและ แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้

**วิสัยทัศน์** “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

**พันธกิจ**

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

## แผนย่อยและกลยุทธ์

ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

| แผนย่อย                                                                     | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แผนย่อยที่ 1<br>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก<br>ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | 1.1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี<br>1.2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี<br>1.3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน<br>ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต<br>1.4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต |
| แผนย่อยที่ 2<br>การป้องกันการทุจริต                                         | 2.1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด<br>2.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด<br>ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย<br>2.3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                                                                                                                                                                   |
| แผนย่อยที่ 3<br>เสริมสร้างประสิทธิภาพใน<br>การปราบปรามการทุจริต             | 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต<br>3.2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลอุดรธานีไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี พร้อม  
กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาล การจัดการความเสี่ยง สำคัญของ  
ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมี  
ส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมี  
การจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ

3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/  
โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละกลยุทธ์

4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี  
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน แบบมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็น  
สำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



## บทที่ 1

### บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี" โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 รวมทั้งแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**แผนระดับที่ 1** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

**แผนระดับที่ 2** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ 6 คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 2 ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ 13 ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

**แผนระดับ 3** สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกัน

และกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักต้นนโยบาย ส่งเสริมและบูรณาการ รวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด คือ (1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (3) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

| ตัวชี้วัด                                                                             | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                                       | ปี 2566     | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA                      | 92          | 94      | 94      | 94      | 95      |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA          | 92          | 94      | 94      | 94      | 95      |
| จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | 5           | 10      | 15      | 20      | 25      |

และมีแผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

## **แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

ประกอบด้วยกลยุทธ์ 4 กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ 1** ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ 2** ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ 3** ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 4** สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 1 มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

## **แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต**

ประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ 1** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

**กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**กลยุทธ์ที่ 3** เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ 2 มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ะมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

**แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต** ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ 1** เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 3 มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ซึ่งในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2566 – 2570) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนยันการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (3) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการ ให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต " (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลอุดรธานี จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิปธาราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบของโรงพยาบาลอุดรธานีในทุกมิติต่อไป

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ระยะเวลาของแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกรอบระยะเวลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### ปฏิทินการจัดทำแผน

| ลำดับ | กิจกรรม                                                                                                                        | กำหนดดำเนินการ |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1     | แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน                                                                      | ตุลาคม 2567    |
| 2     | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568          | พฤศจิกายน 2567 |
| 3     | ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี | พฤศจิกายน 2567 |

### ภาพรวมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลอุดรธานี

ภายหลังจากที่โรงพยาบาลอุดรธานีได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งในภาพรวม มีการดำเนินการ ดังนี้

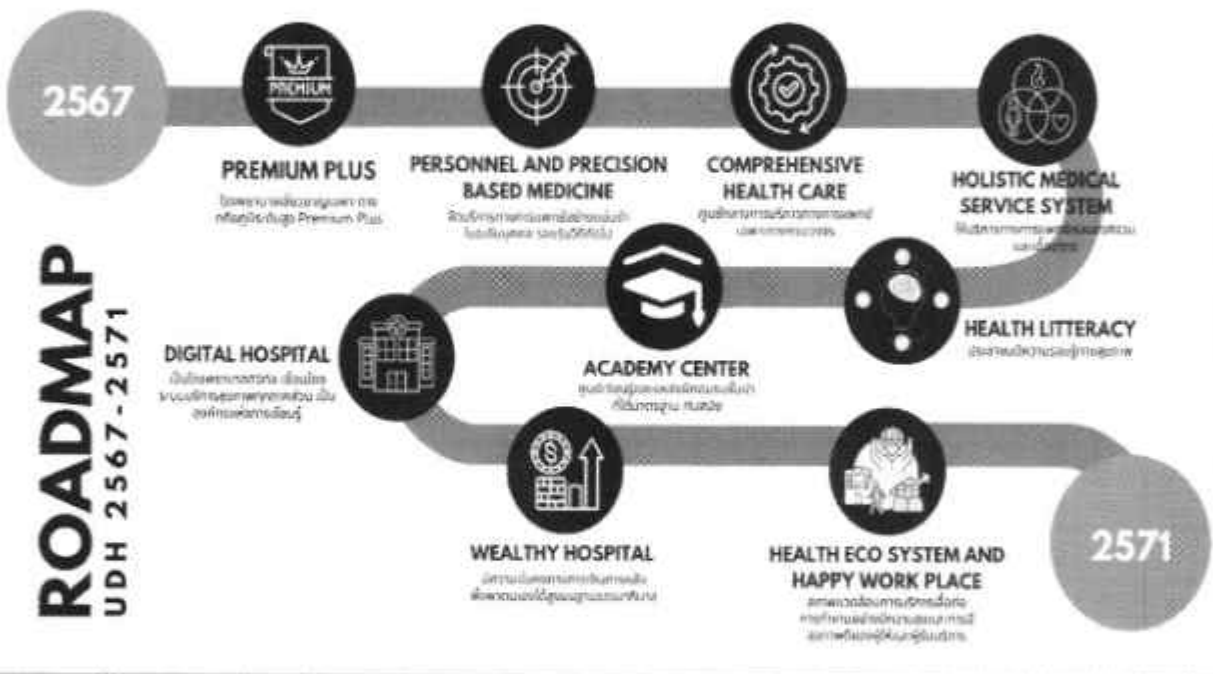
1) คณะทำงานเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์แผนฉบับปัจจุบัน ทบทวนข้อมูลทุติยภูมิเพื่อวิเคราะห์ และสังเคราะห์รวบรวมศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรวบรวมข้อมูลสภาพการณ์ข้อร้องเรียน

2) คณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงานย่อย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ ร่วมกับหน่วยงานในโรงพยาบาลอุดรธานี เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมพุ่มรักษา โรงพยาบาลอุดรธานี

3) ผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมฯ ได้ถูกนำมาประกอบการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี และนำเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อขออนุมัติภายในระยะเวลาที่กำหนด และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป

### กรอบแนวทางการดำเนินการ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่องค์กรกำหนดท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต





## บทที่ 2

### การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา

การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ ช่วยให้ผู้บริหารสามารถกำหนดจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร นอกจากนี้ยังต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์ต่าง ๆ ในเชิงกว้าง (Scenario Analysis) เพื่อตรวจสอบดูว่าสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นโอกาส (Opportunities) และสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม (Threats) ที่มีอิทธิพลกับการดำเนินงานด้านสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลอุดรธานี

#### 2.1 การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา

จากการประเมินผลการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาส 4) ให้มีการดำเนินการภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparency) โดยนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562 – 2564) มาประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข วิธีใหม่ยุค Next Normal สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้ชัดเจน และบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ตามตารางที่ 1

ตาราง ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โรงพยาบาลอุดรธานี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2564

| ตัวชี้วัด                                               | ร้อยละ      | ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2564 |         |         |         |         |
|---------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                         |             | ปี 2560                                    | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ค่าเป้าหมาย | 85.00                                      | 90.00   | 90.00   | 90.00   | 90.00   |
|                                                         | ผลงาน       | 96.97                                      | 100.00  | 100.00  | 100.00  | 100.00  |

ที่มา : งานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี, 2565

นอกจากการติดตามประเมินผล การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี ด้วยตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (Performance Agreement : PA) แล้วนั้น โรงพยาบาลอุดรธานีได้ติดตามประเมินผลจากสถิติเรื่องร้องเรียน โดยจำแนกร่องเรียนออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) เรื่องร้องเรียนด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มี

ข้อย่อย คือ 1.1 ทูจริดและประพฤติมิชอบ และ 1.2 ผลประโยชน์ทับซ้อน และ (2) เรื่องร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ มีข้อย่อย คือ 2.1 พฤติกรรมบริการ 2.2 พฤติกรรมส่วนบุคคล และ 2.3 รักษาพยาบาล ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2564 มีเรื่องร้องเรียน จำนวน 76 เรื่อง จำแนกเป็นด้านทูจริดและประพฤติมิชอบ จำนวน 28 เรื่อง และด้านพฤติกรรมบริการ จำนวน 48 เรื่อง พบว่า เรื่องร้องเรียนมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี ตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลอุดรธานี ปี 2559 – 2564

| เรื่องร้องเรียน                     | จำนวนเรื่องร้องเรียน ปี 2559 – 2564 (เรื่อง) |           |           |           |          |           |
|-------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|
|                                     | ปี 2559                                      | ปี 2560   | ปี 2561   | ปี 2562   | ปี 2563  | ปี 2564   |
| <b>1. ด้านทูจริดและประพฤติมิชอบ</b> | <b>5</b>                                     | <b>6</b>  | <b>6</b>  | <b>4</b>  | <b>0</b> | <b>7</b>  |
| 1.1 ทูจริดและประพฤติมิชอบ           | 3                                            | 1         | 1         | 4         | 0        | 5         |
| 1.2 ผลประโยชน์ทับซ้อน               | 2                                            | 5         | 5         | 0         | 0        | 2         |
| <b>2. ด้านพฤติกรรมบริการ</b>        | <b>4</b>                                     | <b>7</b>  | <b>12</b> | <b>8</b>  | <b>5</b> | <b>12</b> |
| 2.1 พฤติกรรมบริการ                  | 2                                            | 4         | 4         | 4         | 1        | 7         |
| 2.2 พฤติกรรมส่วนบุคคล               | 1                                            | 2         | 3         | 4         | 3        | 5         |
| 2.3 รักษาพยาบาล                     | 1                                            | 1         | 5         | 0         | 1        | 0         |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>                  | <b>9</b>                                     | <b>13</b> | <b>18</b> | <b>12</b> | <b>5</b> | <b>19</b> |

ที่มา : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี, 2559-2564

ได้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขข้อร้องเรียน โดยจัดให้มีระบบการติดตามงานโดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อติดตามการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ หลังจากได้รับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลอุดรธานีได้ดำเนินการการวิเคราะห์ประเภท และระดับความรุนแรงของเรื่องร้องเรียน และดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการแก้ไขปัญหา สื่อสารผู้ร้องเรียนถึงขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ โดยได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สรุปลักษณะข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และการแก้ไขปัญหาเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทูจริด และช่วยฟื้นฟูส่งเสริมการต่อต้านการทูจริดเชิงบวกในภาครัฐ ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรในโรงพยาบาลอุดรธานีสามารถดำเนินการปฏิบัติการทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สดจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง ข้อร้องเรียนที่พบในโรงพยาบาลอุดรธานีนั้น ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการทูจริดและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลอุดรธานีมักถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด ซึ่งอาจเกิดจากการสื่อสารที่ไม่ชัดเจนระหว่างเจ้าหน้าที่ หรือผู้ให้บริการกับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการในด้านต่างๆ เช่น ระยะเวลาดำเนินการตามเอกสาร ระยะเวลาดำเนินการปฏิบัติตามสัญญาหรือบันทึกข้อตกลงในรูปแบบอื่น เป็นต้น อีกทั้ง เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและแบบแผนของทางราชการ กระทั่งเกิดความเสียหายในบางเรื่อง ทำให้บุคคลภายนอกเกิดความไม่เข้าใจในเรื่องดังกล่าว อันอาจส่งผลให้บุคคลภายนอกเห็นว่าเป็นการปฏิบัติหรือเป็นการเปิดช่องทางที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเสี่ยงต่อการทูจริดและประพฤติมิชอบ ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมส่วนตัว มักพบปัญหาเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสมกับเพื่อนร่วมงาน อาทิเช่น การคุกคามทางเพศ หรือ พุดจาเกี้ยวพาราสี เป็นต้น นอกจากนี้ เป็นข้อ



ร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ เนื่องด้วยโรงพยาบาลอุดรธานีมีผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในที่มาใช้บริการตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงพื้นที่อำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถยนต์ หรือเก้าอี้นั่งสำหรับผู้ป่วยหรือญาติ เป็นต้น จึงคาดว่า ด้วยทรัพยากรบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพในการให้บริการลดลง ซึ่งพิจารณาได้จากหน่วยงานที่มีอัตราการครองเตียงสูงสุด มีความถี่ในการเกิดข้อร้องเรียนมากกว่าหน่วยงานอื่น พบว่า ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2564 มีเรื่องร้องเรียน 76 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด คิดเป็น ร้อยละ 100 ตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลอุดรธานี ปี 2559 – 2564

| เรื่องร้องเรียน                     | จำนวนเรื่องร้องเรียน ปี 2559 – 2564 (เรื่อง) |           |           |           |          |           |
|-------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|
|                                     | ปี 2559                                      | ปี 2560   | ปี 2561   | ปี 2562   | ปี 2563  | ปี 2564   |
| <b>1. ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> | <b>5</b>                                     | <b>6</b>  | <b>6</b>  | <b>4</b>  | <b>0</b> | <b>7</b>  |
| - รับไว้                            | 5                                            | 6         | 6         | 4         | 0        | 7         |
| - แล้วเสร็จ                         | 5                                            | 6         | 5         | 4         | 0        | 7         |
| - ร้อยละ                            | 100                                          | 100       | 83.33     | 100       | 0        | 100       |
| - กำลังดำเนินการ                    | 0                                            | 0         | 1         | 0         | 0        | 0         |
| - ร้อยละ                            | 0                                            | 0         | 16.67     | 0         | 0        | 0         |
| <b>2. ด้านพฤติกรรมบริการ</b>        | <b>4</b>                                     | <b>7</b>  | <b>12</b> | <b>8</b>  | <b>5</b> | <b>12</b> |
| - รับไว้                            | 4                                            | 7         | 12        | 8         | 5        | 12        |
| - แล้วเสร็จ                         | 4                                            | 7         | 12        | 8         | 5        | 12        |
| - ร้อยละ                            | 100                                          | 100       | 100       | 100       | 100      | 100       |
| - กำลังดำเนินการ                    | 0                                            | 0         | 0         | 0         | 0        | 0         |
| - ร้อยละ                            | 0                                            | 0         | 0         | 0         | 0        | 0         |
| <b>3. ภาพรวมเรื่องร้องเรียน</b>     | <b>9</b>                                     | <b>13</b> | <b>18</b> | <b>12</b> | <b>5</b> | <b>19</b> |
| - รับไว้                            | 9                                            | 13        | 18        | 12        | 5        | 19        |
| - แล้วเสร็จ                         | 9                                            | 13        | 17        | 12        | 5        | 19        |
| - ร้อยละ                            | 100                                          | 100       | 94.44     | 100       | 100      | 100       |
| - กำลังดำเนินการ                    | 0                                            | 0         | 1         | 0         | 0        | 0         |
| - ร้อยละ                            | 0                                            | 0         | 5.56      | 0         | 0        | 0         |

ที่มา : งานนิติการ โรงพยาบาลอุดรธานี

แม้โรงพยาบาลอุดรธานีได้มีการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสโดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลอุดรธานี อย่างต่อเนื่อง ได้มีการสร้างสรรค์กิจกรรม แผนงาน/โครงการ และขยายผล กระทั่งผลการประเมินตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100 แต่ยังคงพบว่า เรื่องร้องเรียนมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี โรงพยาบาล

อุดรธานีมุ่งเน้นให้มีการเปลี่ยนแปลงในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน เน้นให้มีการตื่นตัวในการพัฒนากิจกรรมการปรับปรุงระบบการทำงาน การป้องกันการทุจริต การสื่อสาร การประสานงาน การสร้างความร่วมมือ การกำกับดูแล และการโน้มน้าวใจ การพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย มีการเปิดเผยข้อมูล และน่าสนใจมากขึ้น ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้ทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกทางหนึ่ง เพื่อการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการโรงพยาบาลอุดรธานี

## 2.2 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ

2. ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายที่จะต้องใช้ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

3. พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4. จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบระยะเวลาของการดำเนินการ พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งสำนักงานงบประมาณ

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

### 1. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

### 2. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

### 3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)

ปี 2561-2565 อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ปี 2566-2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ปี 2571-2575 อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน

ปี 2576-2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

### 4. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย 1. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด 1. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index CPI)

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ที่ 45 คะแนน

2. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

### 5. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ /

หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย 1. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้

2. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

3. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด

1. ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

2. เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 60

3. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน TA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

4. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 10

5. จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10

6. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด 1. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20

2. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้เสนอคดีทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

### บทที่ 3

#### แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมชอบ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมชอบ โรงพยาบาลอุดรธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังใช้เป็นแนวทางในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่ว่า “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)” โดยเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาลอุดรธานี

ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปี 2566

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 2 แนวทาง คือ

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2580) จำนวน 3 แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต
- แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

1.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมินโดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

1.3 การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1.4 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า 90 คะแนน)

## แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกี่ยวข้องคือ

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์ การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

## ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทางที่ 1 และแนวทางที่ 2

| ตัวชี้วัด                                                                                | หน่วยงานเป้าหมาย                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) | - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป<br>- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ<br>- โรงพยาบาลชุมชน |

การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ฉบับนี้ได้ดำเนินการจัดทำโดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรจากหน่วยงานภายในโรงพยาบาลอุดรธานี รวมทั้งได้ให้ความสำคัญกับการนำเทคนิคและกระบวนการวางแผนกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้โดยดำเนินงานตามลำดับขั้นตอนตั้งแต่จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อ การจัดบริการสุขภาพที่รับมิตชอบต่อสังคม การมีธรรมาภิบาล ตลอดจนการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ และเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบตามลำดับ

สาระสำคัญของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี มีดังนี้



**วิสัยทัศน์** “โรงพยาบาลอุตรธานีใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

**พันธกิจ**

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุตรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2566

**ตัวชี้วัด**

| ตัวชี้วัด                                                        | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                  |          | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ   | 92                                       | 94      | 94      | 94      | 95      |

**ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

แผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

**แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

**กลยุทธ์**

ประกอบด้วยกลยุทธ์ 4 กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ 1** ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุตรธานี

**กลยุทธ์ที่ 2** ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 3** สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุตรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.1 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

1.2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



- 1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมด้านการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
2. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก โดยกำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - 2.1 จัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - 2.2 กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับ
  - 2.3 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - 3.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
  - 3.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS
  - 3.3 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
4. ส่งเสริมค่านิยม UDH MOPHS เครือข่ายยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต
  - 4.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
  - 4.2 รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
  - 4.3 ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
  - 4.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด             | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|-----------------------|----------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                       |          | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ความพึงพอใจของบุคลากร | ร้อยละ   | 60                                       | 60      | 60      | 60      | 60      |

#### แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                              | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| โครงการอบรมผลประ โยชน์ทับซ้อนในหลัก สูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ 2565 | 20,000                                   | 20,000  | 20,000  | 20,000  | 20,000  |
| โครงการคนดีศรีบ้านเย็น                                                                                                       | -                                        | -       | -       | -       | -       |
| โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)                                                                                  | -                                        | -       | -       | -       | -       |

## แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

### วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต บังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

### กลยุทธ์

ประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ 1** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

**กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**กลยุทธ์ที่ 3** เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

2. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

2.1 ให้เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ

2.2 กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.1 ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

3.2 ให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

4. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และ

แนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

5. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

5.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

5.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต

### ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                   | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|-------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                             |          | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้า | ร้อยละ   | 15                                       | 15      | 15      | 15      | 15      |

## แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                            | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|-------------------------------------------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                           | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต | -                                        | -       | -       | -       | -       |
| โครงการโรงพยาบาลสีขาว                     | -                                        | -       | -       | -       | -       |

## แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

### กลยุทธ์

ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

1.1 ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจรับผิดชอบ

1.2 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

1.3 ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

2.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

2.2 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

3. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

3.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาลมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

4.1 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

4.2 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

4.3 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

### ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                     | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|---------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                               |          | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ลดลงจากปีก่อนหน้า | ร้อยละ   | 15                                       | 15      | 15      | 15      | 15      |

### แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                    | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| การจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและ<br>การตรวจสอบภายใน<br>โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ โรงพยาบาลอุตรธานี | -                                        | -       | -       | -       | -       |

แผนกลยุทธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุตรธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 โครงการ 4 ตัวชี้วัด รวมงบประมาณทั้งสิ้น 1,297,100 บาท ดังนี้

### ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                            | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|----------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                      |          | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ   | 92                                       | 94      | 94      | 94      | 95      |
| ความพึงพอใจของบุคลากร                                                | ร้อยละ   | 60                                       | 60      | 60      | 60      | 60      |
| ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>ลดลงจากปีก่อนหน้า      | ร้อยละ   | 15                                       | 15      | 15      | 15      | 15      |
| ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ลดลงจากปีก่อนหน้า        | ร้อยละ   | 15                                       | 15      | 15      | 15      | 15      |

### แผนงาน/โครงการ

| แผนงาน/โครงการ                               | ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) |         |         |         |         |
|----------------------------------------------|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|                                              | ปี 2566                                  | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| แผนย่อยที่ 1 จำนวน 3 โครงการ                 | 20,000                                   | 20,000  | 20,000  | 20,000  | 20,000  |
| แผนย่อยที่ 2 จำนวน 3 โครงการ                 | -                                        | -       | -       | -       | -       |
| แผนย่อยที่ 3 จำนวน 2 โครงการ                 | -                                        | -       | -       | -       | -       |
| จำนวน 8 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 100,000 บาท | 20,000                                   | 20,000  | 20,000  | 20,000  | 20,000  |

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของโรงพยาบาลอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องกับคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่ต้องแสดงอย่างน้อย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) โครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 3) วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ 5) ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมมอบอำนาจ

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                           | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                                                                                               | วัตถุประสงค์                                                          | ตัวชี้วัดความสำเร็จ            | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------|----------------|
| <b>แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>                                  |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                       |                                |                    |            |                |
| 1.ปลุกฝังวิถีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี | โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education)กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ 2565 | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. จัดโครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ 2565<br>3. สรุปประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง    | ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60 | 20,000             | กันยายน 68 | คณะกรรมการ ITA |
| 2. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานใน                                    | โครงการคนดีศรีบ้านเย็น                                                                                                    | 1. คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ไม่จำกัดจำนวน<br>2. คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง                                                                                                                                                                     | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติ | มีบุคลากรต้นแบบคนดีศรีบ้านเย็น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กันยายน 68 | ชมรมจริยธรรม   |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                             | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                     | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|----------------|
| การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต                                                                                          |                                             | 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                                                                                                                                                                                                                             | งานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล                                                  |                                                                      |                   |            |                |
| 3. สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต                                                   | โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG) | 1.ทำแนวทางดำเนินกิจกรรมชมรม "STRONG"<br>2. รับสมัครสมาชิกชมรม "STRONG"<br>3. ดำเนินงานตามกิจกรรมชมรม "STRONG"<br>4. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                                                                                                            | ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยเชื่อมโยงรพ.อุดรธานีสู่ชุมชน | มีกิจกรรมชมรม "STRONG"                                               | ไม่ใช้งบประมาณ    | กันยายน 68 | ชมรม "STRONG"  |
| <b>แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต</b>                                                                                      |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                  |                                                                      |                   |            |                |
| 1. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด                                                                     | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต   | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต<br>3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                                                                                                                                          | สื่อสารจริยธรรมที่ความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ                         | มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต                              | ไม่ใช้งบประมาณ    | ธันวาคม 68 | คณะกรรมการ ITA |
| 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบ | โครงการโรงพยาบาลสีขาว                       | 1. สุ่มตรวจหายาเสพติด/สุราหน่วยงานเสี่ยง<br>4.เมื่อพบบุคลากรที่มีปัญหาในการติดสุราและใช้ยาเสพติด ให้ส่งต่อหน่วยบำบัดดูแลรักษา<br>5. ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย<br>6.ให้โอกาสบุคลากรที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดกับงานจิตเวช ให้เลิกใช้สารเสพติดใน 2 เดือน<br>7. ติดตามผลการบำบัดในระยะ 3 เดือน | ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ          | ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้งบประมาณ    | มีนาคม 68  | คณะกรรมการ ITA |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                        | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ                  |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|-------------------------------|
| ด้วยกฎหมาย                                                    |                                                                |                                                                                                                                                                                       |                                                                                     |                                                                    |                    |            |                               |
| แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต      |                                                                |                                                                                                                                                                                       |                                                                                     |                                                                    |                    |            |                               |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต                       | การจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน | 1. หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายใน<br>2. รายงานผลการจัดวางระบบควบคุมภายในปีละ 1 ครั้งไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>3. ดำเนินการตรวจสอบภายในปีละ 2 ครั้ง                              | ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง                   | ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ธันวาคม 67 | งานควบคุมภายในงานตรวจสอบภายใน |
| 2. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต | โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาลอุดรธานี                    | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. จัดวางระบบสื่อสาร ผู้รับผิดชอบ ช่องทางข้อมูลข่าวสาร และวิเคราะห์ผู้รับข่าวสาร<br>3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กันยายน 68 | คณะกรรมการ ITA                |
|                                                               |                                                                | งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)                                                                                                                                                             |                                                                                     |                                                                    | 20,000             |            |                               |

ชื่อผู้จัดทำ

(นางสาวญาณกร ขาวดอน)

ตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบ

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

ตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ชื่อผู้อนุมัติ

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี