



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริพารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี

สถานที่ตั้ง ๓๓. ญ.พะนิมยม ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภาพร โคสุมบุรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลอุดรธานี โทรศัพท์ ๐๔๓.๒๔๔.๕๕๕ ต่อ ๓๔๑๙-๒๑. ๐๙๔๓๕๖๗๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kosomboon@yahoo.com LINE ID : ๐๙๔๓๕๖๗๗๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี			
๒. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๓. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป			
๔. กลุ่มการพยาบาล			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส			
		๑	๒			๓	๔		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๓.๓ โครงการคนดีศรีบายนแก่น คัดเลือกต้นกล้าต้นแบบคนดี	จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัล	บุคคลต้นแบบ	๒๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	แผนกสนับสนุนโครงการ	ประชาสัมพันธ์โครงการรับสมัคร	รวบรวมใบรับสมัครประชุมคกก.พิจารณา	มอบรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัล
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรม เพื่อประชาชนผ่านช่องทางข่าวสาร กิจกรรมโครงการต้านทุจริตเพื่อสร้างจิตสำนึกและศรัทธาร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรองค์กรคุณธรรมคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ที่รับรางวัล ๔๐ คน ได้รับและเข้าถึงข้อมูลการข่าวที่ข่าวที่รูปแบบต่างๆ	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	แผนกสนับสนุนโครงการ	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๓ โครงการคนดีดีดิดาว -เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นใน การทำงานที่ดี ๖ ราย/เดือน	จำนวนจบหน้าที่ทำ ความดีหรือภาพ ความสุภาพ ๖ ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำ ความดี	-	ชม ร ม จ ริ ย ธ ร ม โรงพยาบาลอุตรธานี	แผนอช ๓๖๒๒ โครงการ	✓	✓	✓
		จำนวนพยาบาลต้น แบบและผลงาน สงเคราะห์ ชี้อุดม คัดเลือกเป็นบุคคล ดีเด่น	บุคคลดีเด่นด้าน สาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	ชม ร ม จ ริ ย ธ ร ม โรงพยาบาลอุตรธานี	แผนอช ๓๖๒๒ โครงการ	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย หลักสูตรเพื่อเอาไปใช้พฤติกรรมบนวิถีชีวิตคน รับบริการ โรงพยาบาลอุตรธานี	เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หมายเหตุจำนวน โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่	๓๒,๕๐๐	ชม ร ม จ ริ ย ธ ร ม โรงพยาบาลอุตรธานี	แผนอช ๓๖๒๒ โครงการ	✓	✓	✓
		แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๖ โครงการประกวดเข้าเป็นสุข	จัดเข้ารับการ และภายนอก โรงพยาบาล	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ และผู้ให้บริการ	-	ชม ร ม จ ริ ย ธ ร ม โรงพยาบาลอุตรธานี	แผนอช ๓๖๒๒ โครงการ	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้อบรมจริยธรรมและวัฒนธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๗ สถานการณ์สำคัญด้านดี เช่าสู่พื้นที่ - เพื่อให้บุคลากรต้นแบบได้ถ่ายทอดประสบการณ์ด้านความภาคภูมิใจ สร้างแรงบันดาลใจในการทำความดี เสียสละ เกิดความรัก สามัคคีในองค์กร	๑. จำนวน ๑๐ คน/ครั้ง(๔๕๐/ปี)	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	๓๓,๖๐๐	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	แผนอำนวยการ ๑	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขวิชาการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕ ปี	๑.๘ โครงการพัฒนาบุคลากรองค์กรคุณธรรม - เพื่อสรุป วิเคราะห์ แผน นโยบายด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายองค์กรคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน ๒. ต้นทุนจากหน่วยงานต่างๆ ภายในโรงพยาบาลอุดรธานี	๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	๓. ศักยภาพในการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กรคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๕๐,๐๕๐	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	แผนอำนวยการ ๑	✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๙ โครงการคนดีดีด้าว - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นในการทำความดี	จำนวนคนที่ทำ ความดีหรือภาพ ความดีที่พบ ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำ ความดี	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	แผนอำนวยการ ๑	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6528pzbct>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	คน	คน	คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	คน	คน	คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปลูกจิตสำนึกและความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม คุณภาพพรั่งพร้อมเครื่องอำนวยความสะดวกทั้งจาก
หน่วยงานภายใน ผู้หน่วยงานภายนอก ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
“MOPH”

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายพิชัย สุขสภาย)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เลขาคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

()

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗