



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๔๒๐

ที่ อุด ๐๐๓๓.๑๐๒/๓๗๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ
เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้าน
คุณธรรม ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึง
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยาย
ระยะเวลา การดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้น
แบบอย่างยั่งยืน โดยโรงพยาบาลอุดรธานี ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล
อุดรธานี ตามคำสั่งโรงพยาบาลอุดรธานี ที่ ๒๗๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำรายงาน
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลอุดรธานี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม

ลงนามแล้ว

ทท

(นายพิชัย สุขสบาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (ตามเอกสารแนบ) Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประภาพร โคสมบูรณ์ (นางสาวประภาพร โคสมบูรณ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง นางสุปราณี เอี่ยมรักษา (นายพิชัย สุขสบาย) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สุลักขณา เรืองสืวะกุล (นางสาวสุลักขณา เรืองสืวะกุล) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี
สถานที่ตั้ง ต.ต.ก. เพาะนิคม ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภาพร โคสมบุญ
สังกัด โรงพยาบาลอุดรธานี
โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๔๕ ๕๕๕ ต่อ ๓๔๑๙-๒๑ , ๐๙๔๕๖๖๗๗๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kosomboon@yahoo.com LINE ID : ๐๙๔๕๖๖๗๗๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๕.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แนบย่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนบย่อที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างมาตรฐานด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น คัดเลือกคนหาต้นแบบคนดี	จำนวนขอ ๔ บุคลากรที่ได้รับ รางวัล	บุคลากรต้นแบบ	๒๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอ อนุมัติ โครงการ	เบิกจ่าย สิ้นปี โครงการ การรับ สมัคร	รวบรวม ใบรับ สมัคร ประชุม ประเมิน คัดเลือก พิจารณา	มอบ รางวัล เพื่อ ประชุม พิจารณา บริหาร งาน คุณธรรม
แนบย่อที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก ด้านจริยธรรม - เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการด้านจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วน ร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร คุณธรรม คุณภาพ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี มากกว่า ๕๐ % ได้รับและ เข้าถึงข้อมูลการ ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่างๆ	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓ ประชุม เพื่อ พิจารณา กิจกรรม ด้าน จริยธรรม เพื่อ สร้าง จิตสำนึก และ มีส่วนร่วม ใน โครงการ	✓	✓	✓
แนบย่อที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างมาตรฐานด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๓ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรใหม่ใน การทำงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ ความดีหรือภาพ ความดี คุณธรรม คุณธรรม	บุคลากรต้นแบบทำ ความดี	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอ อนุมัติ โครงการ การรับ สมัคร พิจารณา คัดเลือก พิจารณา	✓	✓	✓
แนบย่อที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างมาตรฐานด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๔ โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องใน วันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วัน ส่งเสริมสุขภาพ - เพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมวิชาชีพ	จำนวนพยาบาล คุณธรรม คุณธรรม คุณธรรม คุณธรรม	บุคลากรต้นแบบ	๕๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอ อนุมัติ โครงการ การรับ สมัคร พิจารณา คัดเลือก พิจารณา	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย หลักธรรมะเพื่อนำไปสู่พฤติกรรมบริการที่ดีแก่ผู้มา รับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี	เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้า หมายที่ตั้งได้ตาม โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ หอโหวงเจ้าหน้าที่	๑๑๑,๘๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๖ โครงการประกวดรักบ้านสุข	จิตอาสาทั้งภายใน และภายนอก โรงพยาบาล	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ และผู้ใช้บริการ	-จากหน้าที่ และผู้ มีจิตอาสา จาก ภายนอกตามกำลัง และความสะดวก	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๗ สถานเรื่องเล่าความดี เล่าสู่กันฟัง - เพื่อให้บุคลากรต้นแบบได้ถ่ายทอด ประสบการณ์ความภาคภูมิใจ สร้างแรงบันดาลใจ บันดาลใจในการทำความดี เสียสละ เกิด ความรัก สามัคคีในองค์กร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี ๕๐ คน/ ครึ่ง(๔ครึ่งปี)	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	๗,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ	๑.๘ โครงการพัฒนาบุคลากรองค์กร คุณธรรม - เพื่อสรุป วิเคราะห์ แฉก นโยบายด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายด้าน องค์กรคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน	๑. คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี ๒. ตัวแทนจาก หน่วยงานต่างๆ ภายในโรงพยาบาล อุดรธานี	๑. ศก. สามารถนำ ยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนนโยบาย ด้านองค์กร คุณธรรม และ จริยธรรม ของ หน่วยงาน มาใช้ อย่างเกิดผล ๒. จัดทำแผน ขับเคลื่อนคุณธรรม รพ.อุดรธานี	๑๗๙,๔๕๙.๙๘	ชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ จัดชมรม ระหว่าง วันที่ ๑๙-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๙ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน - เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการดูแล ผู้ป่วยในชุมชนแบบองค์รวม - สร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาล กับชุมชนในการปฏิบัติงาน โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล อุดรธานี และ เครือข่ายชุมชน	- เกิดเครือข่าย ร ะ ห ว ่ า ง โรงพยาบาลและ ชุมชน - มีกิจกรรมร่วม ส ร ้ า ง แ ล ะ แบ่งปัน	๖๖,๐๐๐	ชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6528pzbdf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดมาตราที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักร
 บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานานาชาติ)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าคุณธรรม : วัฒนธรรมไทยดีงาม
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
มอบรางวัลดังนี้ ๑.พยาบาลผู้มีคุณูปการ ๖๔ คน, ๒.รางวัลพยาบาลในดวงใจ ๘๓ คน, ๔.รางวัลคุณูปการ ทันตกรรม ๓ คน
๕.รางวัลคุณูปการสังคมสงเคราะห์ ๑ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการคนดีดีดดาว
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าคุณธรรม : วัฒนธรรมไทยดีงาม
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มอบรางวัลคนดีดีดดาว ๑.ประเภทหน่วยงาน ๔ หน่วยงาน ๒.ประเภทบุคคล ๓๒ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทย
ดีงาม

๒. ตั้งขึ้นคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายพิชัย สุขสนาย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสุพรรณบุรี

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 10

เดือน ๖-๖

พ.ศ.

68

ลงชื่อ

นาง -

ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 10

เดือน ๖-๖

พ.ศ.

68

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลาดังนี้
- ๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ยอ <https://moph.cc/kwUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ยอ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔