



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙ , ๓๖๐๘

ที่ อค ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๕๖๔๔

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิสัยทัศน์ ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณกร ชาวดอน)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



โรงพยาบาลอุดรธานี  
Udon Thani Hospital

รายงานผลการปฏิบัติงานตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลอุดรธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลอุดรธานี  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี  
จังหวัดอุดรธานี  
โทร. 042 – 245 555 ต่อ 1134

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้ความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลอุดรธานี

## สารบัญ

|                                                                                                                                              | หน้า |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ .....                                                                                                                                   | ก    |
| สารบัญ .....                                                                                                                                 | ข    |
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร .....                                                                                                                  | 1    |
| บทที่ 1 แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. 2568 .....                          | 3    |
| บทที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ<br>ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ..... | 6    |

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความ สอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2566 ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและ แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้

**วิสัยทัศน์** “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

**พันธกิจ**

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 94 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2568

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

## แผนย่อยและกลยุทธ์

ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

| แผนย่อย                                                                            | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แผนย่อยที่ 1</b><br>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก<br>ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | 1.1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี<br>1.2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี<br>1.3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน<br>ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต<br>1.4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต |
| <b>แผนย่อยที่ 2</b><br>การป้องกันการทุจริต                                         | 2.1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด<br>2.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด<br>ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย<br>2.3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                                                                                                                                                                   |
| <b>แผนย่อยที่ 3</b><br>เสริมสร้างประสิทธิภาพใน<br>การปราบปรามการทุจริต             | 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต<br>3.2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลอุดรธานีไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี พร้อม  
กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาล การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของ  
ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมี  
ส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมี  
การจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/  
โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละกลยุทธ์
4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี  
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน แบบมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็น  
สำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 1

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของโรงพยาบาลอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องกับคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่ต้องแสดงอย่างน้อย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) โครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 3) วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ 5) ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมมอบอำนาจ

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                                                                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                         | ตัวชี้วัดความสำเร็จ            | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|------------|----------------|
| แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                          |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                      |                                |                   |            |                |
| 1. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี | โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. จัดโครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565<br>3. สรุปประเมินผลโครงการ เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                      | ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60 | 20,000            | กันยายน 68 | คณะกรรมการ ITA |
| 2. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต      | โครงการคนดีศรีบ้านเย็น                                                                                                      | 1. คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ไม่จำกัดจำนวน<br>2. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง<br>3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                                                                                           | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล | มีบุคลากรต้นแบบคนดีศรีบ้านเย็น | ไม่ใช้งบประมาณ    | กันยายน 68 | ชมรมจริยธรรม   |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม                             | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                                                                                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                      | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                     | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา    | ผู้รับผิดชอบ   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|----------------|
| 4. สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต                                                             | โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG) | 1. ทำแนวทางดำเนินกิจกรรมชมรม “STRONG”<br>2. รับสมัครสมาชิกชมรม “STRONG”<br>3. ดำเนินงานตามกิจกรรมชมรม “STRONG”<br>4. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                                                                                                          | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยเชื่อมโยงรพ.อุดรธานีสู่ชุมชน | มีกิจกรรมชมรม “STRONG”                                                  | ไม่ใช้งบประมาณ    | กันยายน 68  | ชมรม “STRONG”  |
| <b>แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต</b>                                                                                                |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                   |                                                                         |                   |             |                |
| 1. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ                                                                            | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต   | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต<br>3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                                                                                                                                         | สื่อสารจริยธรรมที่ความโปร่งใสในการตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ                                     | มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต                                 | ไม่ใช้งบประมาณ    | ธันวาคม 68  | คณะกรรมการ ITA |
| 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | โครงการโรงพยาบาลสีขาว                       | 1. สุ่มตรวจหายาเสพติด/สุราหน่วยงานเสี่ยง<br>2. เมื่อพบบุคลากรที่มีปัญหาในการติดสุราและใช้ยาเสพติด ให้ต่อหน่วยบำบัดดูแลรักษา<br>3. ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย<br>4. ให้โอกาสบุคลากรที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดกับงานจิตเวช ให้เลิกใช้สารเสพติดใน 2 เดือน<br>5. ติดตามผลการบำบัดในระยะ 3 เดือน | ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ                           | ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของการเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้งบประมาณ    | มีนาคม 2568 | คณะกรรมการ ITA |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                | กิจกรรมย่อย                                                                                                                                                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                           | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ                  |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|-------------------------------|
| แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต      |                                                                |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                        |                                                                    |                   |            |                               |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต                       | การจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจัดวางระบบควบคุมภายใน<br>2. หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายใน<br>3. รายงานผลการจัดวางระบบควบคุมภายในปีละ 1 ครั้งไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>4. ดำเนินการตรวจสอบภายในปีละ 2 ครั้ง | ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง      | ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้งบประมาณ    | กันยายน 68 | งานควบคุมภายในงานตรวจสอบภายใน |
| 2. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต | โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาลอุดรธานี                    | 1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>2. จัดวางระบบสื่อสาร ผู้รับผิดชอบ ช่องทางข้อมูลข่าวสาร และวิเคราะห์ผู้รับข่าวสาร<br>3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site                                   | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ | ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15 | ไม่ใช้งบประมาณ    | กันยายน 68 | คณะกรรมการ ITA                |
|                                                               |                                                                | งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)                                                                                                                                                                                               |                                                                                        |                                                                    | 20,000            |            |                               |

ชื่อผู้จัดทำ      ญาณกร ขาวดอน  
(นางสาวญาณกร ขาวดอน)  
ตำแหน่ง      หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อผู้อนุมัติ      นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล  
(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)  
ตำแหน่ง      ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

บทที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| กิจกรรม                                                                                                                     | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                     | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                             | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |       |                                                                                                                                                                                                                                                    |          |
| โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 | ✓             |                   |       | งานนิตการมีการจัดโครงการในวันที่ 28 เมษายน 2568 มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 84 คน ประกอบด้วย ได้แก่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล แพทย์พยาบาลและบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี                                                                                  |          |
| กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต                                                                                   | ✓             |                   |       | ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และบุคลากรของโรงพยาบาลทุกคน ได้สื่อสารผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และสื่อสารผ่านเว็บไซต์ |          |
| โครงการโรงพยาบาลสีขาว                                                                                                       |               | ✓                 |       | ดำเนินการปิดไป                                                                                                                                                                                                                                     |          |
| การจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน                                                              | ✓             |                   |       | ได้มีการจัดประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                           |          |
| โครงการคนดีศรีบ้านเย็น                                                                                                      | ✓             |                   |       | กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับผิดชอบ การสมัครในเดือนมิถุนายน ได้ทำการคัดเลือกในเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา และจะทำการมอบรางวัลในเดือนกันยายน พ.ศ. 2568 ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และสื่อสารผ่านเว็บไซต์                                   |          |

| กิจกรรม                                          | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                            | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------|---------------|-------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                  | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |
| โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ โรงพยาบาล<br>อุดรธานี | ✓             |                   |       | ก.บริหารทั่วไป งานประชาสัมพันธ์ได้รับผิดชอบ จัดวางระบบสื่อสาร<br>ประชาสัมพันธ์ โดยเน้นนโยบาย กิจกรรมตามโครงการของยุทธศาสตร์ และ<br>การเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาล ผ่านช่องทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ด<br>ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ได้เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ<br>ผ่าน Web site |          |

ลงชื่อ ญาณกร ขาวดอน ผู้รายงาน  
(นางสาวญาณกร ขาวดอน)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ