



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี
สถานที่ตั้ง ต.ต. อ.เพาะนิยม ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภาพร โคสมบุญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลอุดรธานี โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๔๔ ๕๕๕ ต่อ ๓๔๑๙-๒๑ , ๐๙๔๓๕๖๖๗๗๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kosomboon@yahoo.com LINE ID : ๐๙๔๓๕๖๖๗๗๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๓๑,๐๒๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เสนอขออนุมัติโครงการ	ประชาสัมพันธ์โครงการ รับสมัคร	รวบรวมใบรับสมัคร ประชุม คกก.พิจารณา	กำหนดมอบรางวัลในเวทีประชุม คกก.บริหาร รพ.อุดรธานี ๑๗ ก.ย.๖๘
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น คัดเลือกคนดีศรีบ้านต้นแบบคนดีศรีบ้าน	จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัล	บุคคลต้นแบบ	๑๓,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี				คัดเลือกคนดีศรีบ้านเย็นเพื่อรับมอบได้ ประกาศเกียรติคุณ ดังนี้ ๑. ข้าราชการ จำนวน ๑๑ คน ๒. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒ คน
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม	๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรม - เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการด้านจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม คูคุณภาพ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรธานี มากกว่า ๘๐ % ได้รับและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๓ โครงการคนดีศรีดิดดาว -เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นในการทำงาน การทำความดี	จำนวนงานที่ทำ ความดีหรือภาพความผูกพัน ๒ ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำความดี	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	มอบรางวัลคนดีศรีดิดดาว *บริการเป็นที่ประทับใจได้รับคำชื่นชม ๑.ประเภทหน่วยงาน ๑๕ หน่วยงาน ๒.ประเภทบุคคล ๓ คน	มอบรางวัลคนดีศรีดิดดาว *บริการเป็นที่ประทับใจได้รับคำชื่นชม ๑.ประเภทหน่วยงาน ๑๕ หน่วยงาน ๒.ประเภทบุคคล ๔ คน	มอบรางวัลคนดีศรีดิดดาว *บริการเป็นที่ประทับใจได้รับคำชื่นชม ๑.ประเภทหน่วยงาน ๑๗ หน่วยงาน ๒.ประเภทบุคคล ๕ คน	มอบรางวัลคนดีศรีดิดดาว *บริการเป็นที่ประทับใจได้รับคำชื่นชม ๑.ประเภทหน่วยงาน ๑๗ หน่วยงาน ๒.ประเภทบุคคล ๕ คน

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๔ โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ - เพื่อดำรงคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	จำนวนพยาบาลทันตกรรมและสังคมสงเคราะห์ ที่ถูกคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น	บุคคลดีเด่นด้านสาธารณสุข ๑๙๕ รางวัล	๕๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	เสนออนุมัติโครงการ ✓			
จัดโครงการ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖๘ คน . พิธีมอบรางวัล ๑. รางวัลพยาบาลผู้มีคุณูปการ จำนวน ๖๔ คน ๒. รางวัลพยาบาลดีเด่น จำนวน ๔๐ คน ๓. รางวัลพยาบาลในดวงใจ จำนวน ๘๓ คน ๔. รางวัลคุณูปการ ทักษะกรรม จำนวน ๓ คน ๕. รางวัลคุณูปการ สังคมสงเคราะห์ จำนวน ๖๔ คน									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย หลักสูตรจะได้นำไปสู่พฤติกรรมบริการที่ดีแก่ผู้มารับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี	เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐ พอใจของเจ้าหน้าที่	๓๒,๔๕๐	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	จัดโครงการ ๒ รุ่น ๑๐๐ คน เป็น จำนวน ๑๔๐ คน รุ่นที่ ๑	จัดโครงการ ๓ รุ่น ๑๐๐ คน เป็น จำนวน ๒๑๐ คน	จัดโครงการ ๓ รุ่น ๑๐๐ คน เป็น จำนวน ๒๑๐ คน	จัดโครงการ ๓ รุ่น ๑๐๐ คน เป็น จำนวน ๒๑๐ คน
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๖ โครงการตระกัปเป็นสุข	จิตอาสาทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ พอใจของเจ้าหน้าที่และผู้ใช้บริการ	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๙ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน - เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการดูแล ผู้ป่วยในชุมชนแบบองค์รวม - สร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาล กับชุมชนในการปฏิบัติงาน โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย	บุคลากร โรงพยาบาล อุดรธานี และ เครือข่ายชุมชน	- เกิดเครือข่าย ระหว่าง โรงพยาบาลและ ชุมชน - มีกิจกรรมร่วม สร้าง และ แบ่งปัน	๖๖,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓
					กำหนดจัดโครงการ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ภายใต้หัวข้อ อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่าย ชุมชนสุขภาพกายใจดี ซีวีมีสุข โดยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ *กลุ่มเป้าหมาย ๑. ผู้ดูแลผู้ป่วย (Care giver) อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน จัดอาสา ประจำหมู่บ้าน ประชาชนผู้สนใจ จำนวน ๑๕๐ คน ๒. บุคลากรโรงพยาบาล และคณะดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี จำนวน ๕๐ คน ๓. วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน ๑๘ คน รวม จำนวน ๒๑๘ คน * สถานที่จัดโครงการ สถานปฏิบัติธรรม พุทธบุตรสวนเวฬุวัน ต.เชียงยืน อ.เมือง จ.อุดรธานี				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดมาตราที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
 ส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ เพื่อดำรงคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป พิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติ ดังนี้ ๑. รางวัลพยาบาลผู้มีคุณูปการ จำนวน ๖๔ คน ๒. รางวัลพยาบาลดีเด่น จำนวน ๔๐ คน ๓. รางวัลพยาบาลในดวงใจ จำนวน ๘๓ คน ๔. รางวัลคุณูปการ ทักษะกรรม จำนวน ๓ คน ๕. รางวัลคุณูปการ สังคมสงเคราะห์ จำนวน ๖๔ คน	
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาโรงพยาบาลอุดรธานี สู่องค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สรุป วิเคราะห์ แผน นโยบายด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กรคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สามารถจัดทำแผนขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม, วิทยากร และคณะทำงาน จำนวน ๓๑ คน * โรงพยาบาลอุดรธานี ได้รับมอบเกียรติบัตรจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับคุณธรรมต้นแบบ	
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน ภายใต้หัวข้อข้อปฏิบัติการสร้างเครือข่ายชุมชนสุขภาพใจดี ซีวีมีสุข โดยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกโรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชนในการปฏิบัติงาน โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย นูรณาการศาสตร์การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก เข้ากับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุและผู้ป่วยในชุมชนและในสถานศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ โดยศาสตร์การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปลูกจิตสำนึกและความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม คุณภาพสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ทั้งจากหน่วยงานภายใน สู่หน่วยงานภายนอก ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “ MOPH ”

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ
(นายพิชัย สุขสบาย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวปณิธิ เอี่ยมรักษา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี

รองประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔.....

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔