



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี โทร.๐ ๔๒๒๔ ๖๖๕๕ ต่อ ๓๕๐๑-๓๕๐๒
ที่ อค ๐๐๓๓.๑๐๑.๔/๑๙๖๐ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๒/ว ๑๑๓๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงาน ในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ อย่างต่อเนื่อง และ ดำเนินการปรับปรุงดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อป้องกันความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อพัฒนาการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขอประชาสัมพันธ์และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. แผนพัฒนารายบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓. ประกาศรับสมัครงานฯ/ประกาศผลการคัดเลือกฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๔. การบริหารการเงินและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๕. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๖. การนับคนเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๗. ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๘. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๙. ประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุลาวัลย์ ภัคดีศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : ธันวาคม ๒๕๖๘

- หัวข้อ :
๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๒. แผนพัฒนารายบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๓. ประกาศรับสมัครงานฯ/ประกาศผลการคัดเลือกฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๔. การบริหารการเงินและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๕. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๖. การนับคนเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๗. ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๘. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ๙. ประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

Link ภายนอก : โรงพยาบาลอุดรธานี Udonthani Hospital : UDH
<https://udh.moph.go.th/>

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ



ลงชื่อ



(นางสุลาวัลย์ ภัคดีศรี)

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

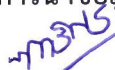
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วันที่..... 23 ธ.ค. 2568

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่..... 24 ธ.ค. 2568

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางชาริกา เจริญธรรม)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่..... 24 ธ.ค. 2568



ประกาศจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป ประกาศจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดอุดรธานี และหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ ๐๐๑๗.๕/ว ๙๓๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ดังนั้น จังหวัดอุดรธานีจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

ระดับการประเมิน	กลุ่มคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รอบการประเมิน ณ วันที่ 1 เมษายน 2569

ระดับผลงาน	ช่วงคะแนน		ร้อยละของการเลื่อน	หมายเหตุ
ต้องปรับปรุง	0.00	59.99	ไม่ได้รับการเลื่อน	
พอใช้ คะแนน 60-69.99 ร้อยละการเลื่อน 1.50 - 1.99	60.00	60.99	1.50	
	61.00	61.99	1.55	
	62.00	62.99	1.60	
	63.00	63.99	1.65	
	64.00	64.99	1.70	
	65.00	65.99	1.75	
	66.00	66.99	1.80	
	67.00	67.99	1.85	
	68.00	68.99	1.90	
	69.00	69.99	1.99	
ดี คะแนน 70-79.99 ร้อยละการเลื่อน 2.00 - 2.49	70.00	70.99	2.00	
	71.00	71.99	2.05	
	72.00	72.99	2.10	
	73.00	73.99	2.15	
	74.00	74.99	2.20	
	75.00	75.99	2.25	
	76.00	76.99	2.30	
	77.00	77.99	2.35	
	78.00	78.99	2.40	
	79.00	79.99	2.49	
ดีมาก คะแนน 80-89.99 ร้อยละการเลื่อน 2.50 - 2.99	80.00	80.99	2.50	
	81.00	81.99	2.55	
	82.00	82.99	2.60	
	83.00	83.99	2.65	
	84.00	84.99	2.70	
	85.00	85.99	2.75	
	86.00	86.99	2.80	
	87.00	87.99	2.85	
	88.00	88.99	2.90	
	89.00	89.99	2.99	
ดีเด่น คะแนน 90-100 ร้อยละการเลื่อน 3.00 - 6.00	90.00	90.59	3.00	
	90.60	90.99	3.10	
	91.00	91.59	3.20	
	91.60	91.99	3.30	
	92.00	92.59	3.40	
	92.60	92.99	3.50	
	93.00	93.59	3.60	
	93.60	93.99	3.70	
	94.00	94.59	3.80	
	94.60	94.99	3.90	
	95.00	95.59	4.00	
	95.60	95.99	4.10	
	96.00	96.59	4.20	
	96.60	96.99	4.30	
	97.00	97.59	4.40	
	97.60	97.99	4.50	
	98.00	98.59	4.60	
	98.60	98.99	4.70	
	99.00	99.59	4.80	
	99.60	99.64	5.00	
	99.65	99.68	5.10	
99.69	99.72	5.20		
99.73	99.76	5.30		
99.77	99.80	5.40		
99.81	99.84	5.50		
99.85	99.88	5.60		
99.89	99.92	5.70		
99.93	99.96	5.80		
99.97	99.99	5.90		
	100.00	6.00		