



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี โทร.๐ ๔๒๒๔ ๖๖๕๕ ต่อ ๓๕๐๑-๓๕๐๒

ที่ อค ๐๐๓๓.๑๐๑.๔/๑๖๗๒

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอร้องประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๒/ว ๑๑๓๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงาน ในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ อย่างต่อเนื่อง และ ดำเนินการปรับปรุงดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อป้องกันความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อพัฒนาการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขอประชาสัมพันธ์และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. แผนพัฒนารายบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓. ประกาศรับสมัครงานฯ/ประกาศผลการคัดเลือกฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๔. การบริหารการเงินและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๕. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๖. การนับคนเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๗. ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๘. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๙. ประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุลาวัลย์ รัตติศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : พฤศจิกายน ๒๕๖๘

- หัวข้อ :
๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๒. แผนพัฒนารายบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๓. ประกาศรับสมัครงานฯ/ประกาศผลการคัดเลือกฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๔. การบริหารการเงินและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๕. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๖. การนับคนเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๗. ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๘. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๙. ประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Link ภายนอก : โรงพยาบาลอุดรธานี Udonthani Hospital : UDH

<https://udh.moph.go.th/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ



(นางสุลาวัลย์ ภัคดีศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

วันที่..... 14 พ.ย. 2567

ลงชื่อ



(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่..... 14 พ.ย. 2567

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางทาริกา เจริญธรรม)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่..... 14 พ.ย. 2567



คำสั่งโรงพยาบาลอุดรธานี
ที่ ๑๗๘๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุรพงศ์ แสนโกชน์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. นางปิยะฉัตร วรรณาสุนทรไชย | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. นางจิกรินทร์ โชติกลาง | รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนา
ระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ |
| ๕. นางสุลาวัลย์ ภัคดีศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี รอบการประเมิน รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๓๓ -

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



คำสั่งโรงพยาบาลอุดรธานี
ที่ ๑๙๙๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการ
(ระดับชำนาญการพิเศษลงมา) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา) และลูกจ้างประจำ ในสังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี ประกอบด้วย

๑. นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรพงศ์ แสนโกชน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑	กรรมการ
๓. นางปิยะฉัตร วรณาสุนทรไชย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒	กรรมการ
๔. นางผดวาทิ สาขะ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	กรรมการ
๕. นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	กรรมการ
๖. นางศศิณี อภิชนกิจ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	กรรมการ
๗. นางจักรินทร์ โชติกลาง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนา ระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	กรรมการ
๘. นายโอฬาร วิวัฒนาช่าง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิต บุคลากรทางการแพทย์	กรรมการ
๙. นางอมรรัตน์ ศรีนิล	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม	กรรมการ
๑๐. นายนิพันธ์ ทองบ่อ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล	กรรมการ
๑๑. นางสุภาวีย์ ภัคดีศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเสนอ
ความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา) และลูกจ้างประจำ
สังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี รอบการประเมิน รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓๓ -

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



คำสั่งโรงพยาบาลอุดรธานี

ที่ ๑๙๙๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี รอบการประเมิน รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลอุดรธานี เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ประกอบหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๑๐๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังรายชื่อและตำแหน่งข้างท้ายนี้

๑. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์) ประกอบด้วย

๑.๑ นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวญาณกร ชาวดอน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางสุลาวัลย์ ภักดีศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๔ นางวิฒนาพร กุลจิตต์วิภาส	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวรุ่งไพลิน จะนนท์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวฐิยาภรณ์ ชัยงาม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ

๒. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม

/กลุ่มงานการพยาบาล...

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล) ประกอบด้วย

๒.๑ นางผดวดี สาณะ	หัวหน้าพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางมะลิสรา โรจนหิรัณย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๓ นางสมใส อินทะชุบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางอุมารังสี พิมพ์สักกะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางเนาวนิตย์ พลพินิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางพัชรอรณ์ อนุรักษพัฒนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นางภรณ์วิภา สังเกต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางยุพาวดี สกุวรรณรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๙ นางศศิพินท์ มงคลไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวปิ่นฉัตร ศุภกิจวิวัฒน์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๑ นางจุฬารัตน์ ศรีโท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๒ นางพูนศิลป์ คำอัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๓ นางจิราพร ศรีบุรพา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวรรณา นาทิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๕ นางกรรณิการ์ ศุภกิจอนันต์คุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวณัฐชยา สิมมะลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาววาสนา ชำนาญกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๘ นางทิชาฉัตร ชาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๓. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม และกลุ่มงานสุขศึกษา) ประกอบด้วย

๓.๑ นางศศิณี อภิชนกิจ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ		ประธานกรรมการ
๓.๒ นายกานต์ กาญจนพิชญ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๓.๓ นายชัยวัฒน์ คงตระกูลพิทักษ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๔ นางจิระภา พันธุ์เศรษฐ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๕ นางสาววณิชยา สีชมพู	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๖ นางอุไรลักษณ์ หมดคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๗ น.ส.จิราวรรณ ลีลาพัฒนาพาณิชย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

๔. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

๔.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มงานศัลยกรรม กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน กลุ่มงานจักษุวิทยา กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก และกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด) ประกอบด้วย

๔.๑.๑ นายสุรพงศ์ แสนโกชน์	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑	ประธานกรรมการ
๔.๑.๒ นางสาวณีย์ ตั้งมโนภูมิกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔.๑.๓ นายศมภู นรานันท์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔.๑.๔ นายสมยศ เชิดโกทา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๕ นางสาวมธุวดี อิงศ์โรรัตน์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔.๑.๖ นายเอกภักดิ์ ระหว่างบ้าน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๗ นางสาวธัญญารัตน์ พรหมหาไชย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๘ นายวรวิทย์ อินทนู	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๑.๙ นางสาวปัทมาพร คำใจ	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๑.๑๐ นายภาณุวัฒน์ ศศิประภา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๑.๑๑ นายปริญญา เตียวศิริทรัพย์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ

๔.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานนิติเวช กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค (เซลล์วิทยาและชิ้นเนื้อ) กลุ่มงานโขนศาสตร์ และกลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ กลุ่มงานกายภาพบำบัด) ประกอบด้วย

๔.๒.๑ นางปิยะฉัตร วรรณาสุนทรไชย	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒	ประธานกรรมการ
๔.๒.๒ นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔.๒.๒ นายจิรวัดน์ ตีระเดชะวาทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๓ นายจิรพงษ์ แก้วระดี	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๔ นางสาวพัชรีย์ สุวรรณสนธิ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๕ นางสาวลลิตา พนาวัฒน์วงศ์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๒.๖ นางสาวเยาวรักษ์ จูตระกูล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๗ นางสาวประภาพร สุนทรศิริ	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๘ นางไซศรี สิรินำบุญทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๒.๙ นางตะดาณี เท้าทอง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๕. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและทุติยภูมิ กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ และกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม) ประกอบด้วย

๕.๑ นางอมรรัตน์ ศรีนิล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๕.๒ น.ส.จินดา วินารักษ์วงศ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๓ น.ส.วราภรณ์ หลีกคำ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๔ น.ส.เกษรา ขัติตะกานนท์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ

๖. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์) ประกอบด้วย

๖.๑ นายนิพันธ์ ทองบ่อ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายธนพล ธนอำพลสกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๖.๓ นายภาณุวัฒน์ ฉลาดเอื้อ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖.๔ นางสาวณิรชา สุมาตรา	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก และงานห้องสมุด) ประกอบด้วย

๗.๑ นายโอฬาร วิวัฒนาช่าง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานกรรมการ
๗.๒ นายสุนทร พรหมวงศา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๗.๓ นางสาววาสนา วงษ์ศิลป์	บรรณารักษ์ชำนาญการ	กรรมการ

๘. คณะกรรมการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (สังกัดกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานเวชนิทัศน์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน QIC สำนักงานองค์กรแพทย์) ประกอบด้วย

๘.๑ นางจกักรินทร์ โชติกลาง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานกรรมการ
๘.๒ นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๘.๓ นางปิยะฉัตร วรรณาสุนทรไชย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๔ นางสาวสุภณิดา กว้างสุขสถิตย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๕ นายวรวิทย์ อินทนู	นายแพทย์ชำนาญการชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๖ นายพิชัย สุขสบาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๗ นางไขศรี สิรินาบุญทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๘ นายชัยคม อธิชโย	ช่างภาพการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘.๙ นางจุฬารัตน์ เวทย์จรัส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ

*** การประเมินในกลุ่มแพทย์ที่เลี้ยง/แพทย์ใช้ทุน (แพทย์เพิ่มพูนทักษะ) ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่แพทย์ปฏิบัติงานในรอบการประเมินนั้นๆ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มีหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาข้าราชการ โดยให้เสนอรายชื่อพร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมาในส่วนของผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในความรับผิดชอบที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับผลการประเมิน ระดับดีเด่น คะแนนตั้งแต่ ๙๐-๑๐๐ ระดับดีมาก คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ ระดับดี คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ ระดับพอใช้ คะแนนตั้งแต่ ๖๐-๖๙ และระดับปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๖๐ ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดแต่ละกลุ่มภารกิจ ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน				
	ดีเด่น ๑	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๘๐ - ๘๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๖๐ - ๖๙.๙๙	ต่ำกว่า ๖๐ ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๒. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาลูกจ้างประจำ ในสังกัดแต่ละกลุ่มภารกิจตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ มี ๓ ลักษณะ คือ ๐.๕ ชั้น หรือ ๑ ชั้น ๑.๕ ชั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยใช้แบบประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เพื่อประเมินครั้งที่ ๒

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับคะแนนดังนี้

ระดับดีเด่น	(๙๐ - ๑๐๐%)	ได้รับ ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น
ระดับปกติ ถึง ดี	(๖๐ - ๘๙%)	ได้รับ ๐.๕ ชั้น
ระดับควรปรับปรุง	(ต่ำกว่า ๖๐%)	ไม่ได้เลื่อนขั้น

๒.๓ คิดโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด

๒.๔ ให้จัดเรียงลำดับรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นในกรณีต่าง ๆ

๒.๕ ให้นำเสนอผลการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณานักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ มาเฉลี่ยกับรอบการประเมินรอบที่ ๒ (เดือนปีละ ๑ ครั้ง เดือนตุลาคม)

๓.๑ พนักงานราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๑) - (๗) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีและค่าตอบแทนของพนักงานราชการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน				
	ดีเด่น (๙๕-๑๐๐%)	ดีมาก (๘๕- ๙๔.๙๙%)	ดี (๗๕-๘๔.๙๙%)	พอใช้ (๖๕-๗๔.๙๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
๑๐๐	๙๕ - ๑๐๐	๘๕ - ๙๔.๙๙	๗๕ - ๘๔.๙๙	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐ - ๖๔.๙๙

๓.๒ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการในสังกัดโดยให้อยู่ภายใต้หลักการบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยแจ้งให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๒๐๑.๐๓๔/ ว ๒๖๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๙

๖/๔.ให้คณะกรรมการฯ พิจารณา...

๔. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณานักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณานักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ มาเฉลี่ยกับรอบการประเมินรอบที่ ๒ (เพิ่มค่าจ้างปีละ ๑ ครั้ง เดือนตุลาคม) หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

- ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในปีที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
- ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวัน (ลากิจ และลาป่วย)

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน				
	ดีเด่น (๙๕-๑๐๐%)	ดีมาก (๘๕-๙๔.๙๙%)	ดี (๗๕-๘๔.๙๙%)	พอใช้ (๖๕-๗๔.๙๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
๑๐๐	๙๕ - ๑๐๐	๘๕ - ๙๔.๙๙	๗๕ - ๘๔.๙๙	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐ - ๖๔.๙๙

๕. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๕ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕ รอบการประเมินรอบที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ มาเฉลี่ยกับรอบการประเมินรอบที่ ๒ (ปรับขึ้นค่าจ้างปีละ ๑ ครั้ง เดือนตุลาคม) หลักเกณฑ์และวิธีการปรับขึ้นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

- ต้องมีเวลาปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๓๐ วันทำการ (ลาป่วย และลากิจ)
- กรณีได้รับการจ้างใหม่ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานในปีที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับการจ้างงานในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันถัดไปของเดือนดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน				
	ดีเด่น (๙๕-๑๐๐%)	ดีมาก (๘๕-๙๔.๙๙%)	ดี (๗๕-๘๔.๙๙%)	พอใช้ (๖๕-๗๔.๙๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
๑๐๐	๙๕ - ๑๐๐	๘๕ - ๙๔.๙๙	๗๕ - ๘๔.๙๙	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐ - ๖๔.๙๙

๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล พิจารณาความดี ความชอบ ของหัวหน้ากลุ่มภารกิจต่างๆ รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลด้านต่างๆ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านต่างๆ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ข้าราชการประเภท วิชาการระดับเชี่ยวชาญลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา จากผลการปฏิบัติราชการและเสนอรายชื่อผู้สมควรที่จะ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามลำดับคะแนนร้อยละของการประเมินฯ กรณีต่างๆ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๗. หัวหน้ากลุ่มภารกิจต่างๆ พิจารณาความดี ความชอบ ของหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา จากผลการปฏิบัติราชการ และเสนอรายชื่อผู้สมควรที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามลำดับคะแนนร้อยละของการประเมินฯ กรณีต่างๆ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๘. คณะกรรมการฯ กลุ่มภารกิจต่าง ๆ พิจารณาความดี ความชอบ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดจากผลการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มภารกิจ และข้าราชการที่ได้รับมอบหมาย ให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในกลุ่มภารกิจนั้น ๆ เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้คณะกรรมการกลุ่มภารกิจ ที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือไปปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการดังกล่าว และเสนอรายชื่อผู้สมควรที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามลำดับคะแนนร้อยละของการ ประเมินฯ กรณีต่างๆ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง

๙. กรณีมีปัญหาในการพิจารณาต่าง ๆ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเคร่งครัด โปร่งใส เป็นธรรม อย่าก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการขึ้นได้

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นาย

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี