



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๐ ๔๒๒๔ ๓๓๖๖ ต่อ ๓๖๑๒

ที่ อต.๐๐๓๓.๑๐๑/ ๑๕๕๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ และจัดโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

## ๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจรรยาบรรณและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้เกิดการรับรู้ ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจรรยาบรรณให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจรรยาบรรณและการส่งเสริมจรรยาบรรณของรัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขส่งเสริมมาตรฐานทางจรรยาบรรณ และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจรรยาบรรณ การเสริมสร้างวินัยประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องและวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย

## ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทางด้านการจรรยาบรรณและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจรรยาบรรณให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจรรยาบรรณและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

## ระเบียบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องการมอบอำนาจในการอนุมัติ การประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม ข้อ ๓.๑ ให้นายแพทย์สาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. ข้อเสนอ และพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

- ๑. อนุมัติโครงการ
- ๒. อนุมัติให้จัดโครงการ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องจิตตะยโสธร อาคารผู้ป่วยนอก (เก่า) ชั้น ๒ โรงพยาบาลอุดรธานี
- ๓. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ (ไม่เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม)

d

(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

เรียน นท. ๙๙๖-๐๑.

รพ. อุดรธานี ๑๐๙๖๓๑ โครงการอบรมด้านความรู้คอมพิวเตอร์กับเพื่อน  
ทศ. ITA ผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex To do ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙  
ณ อาคารผู้ป่วยนอก ต.จตุรพักตรพิมาน อ.เมือง จ.อุดรธานี  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศ. ๑๓-๓๓๗

๑๑ มี.ค. ๖๙

(นายศานติวัฒน์ ศรีสุว)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

ศ. ๖-๒

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ตรวจผ่านแล้ว

รองฯ บริหาร .....

หัวหน้างาน .....

เจ้าของเรื่อง .....

พิมพ์/ทาน .....

**โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย**  
**รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย**  
**โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

**กลยุทธ์ :** ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุข และร่วมพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพ เพื่อเชื่อมระบบบริการไร้รอยต่อ

**หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ :** งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้เกิดการรับรู้ ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของรัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขส่งเสริมมาตรฐานการทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องและวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (Move open, to move transparent) โดย ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อความจากข้อความแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก และในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ยังได้กำหนดให้หน่วยงานให้มีการอบรมให้ความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลุกฝัง หรือถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหา ความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีป้องกันการและต่อต้านการทุจริตในองค์กรตามตัวชี้วัด โรงพยาบาลอุดรธานีและเพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความตระหนักในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น

/วิฑูประสงค์...

**โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบต่างๆ

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(หลักสูตรทฤษฎีศึกษา) และสามารถนำไปประยุกต์ใช้จริงในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต"

**๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๑ คน ดังนี้**

๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรธานี จำนวน ๓๐ คน

๓.๒ วิทยากรและผู้จัด จำนวน ๑๑ คน

(วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ คน)

**๔. วิธีดำเนินการ**

**๔.๑ ชั้นเตรียมการ**

- วางแผนการอบรม กำหนดหัวข้อการอบรม ติดต่อเชิญวิทยากร เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จัดเตรียมสถานที่อุปกรณ์

- ชี้แจงและให้ข้อมูลกับหัวหน้ากลุ่มงานในการดำเนินงานการจัดอบรม

**๔.๒ ชั้นดำเนินการ**

- จัดอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลอุดรธานี ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Zoom Meeting

**๔.๓ ชั้นสรุปผล**

- สรุปผลการดำเนินโครงการ

- รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บังคับบัญชา

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม ๒๕๖๙

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องจิตตะยโสธร อาคารผู้ป่วยนอก (เก่า) ชั้น ๒

**๗. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ตัวชี้วัดโครงการ**

๘.๑ แบบวัดความรู้จากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมความรู้ทั้งหมด ของผู้ส่งแบบสอบถาม มีความรู้ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

๘.๒ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมความรู้ทั้งหมดของผู้ส่งแบบสอบถามมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ ระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๘๐

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๙. การประเมินผล

๙.๑ แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

๙.๒ แบบประเมินความพึงพอใจ

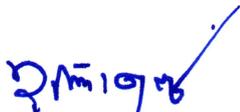
๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๑๐.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑๐.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ตามตัวชี้วัดที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ผู้เขียนโครงการ

  
(นายวุฒิเดช นีราสคำ)  
นิติกรชำนาญการ  
หัวหน้างานกฎหมาย

ผู้เสนอโครงการ

  
(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลอุดรธานี

ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นางศรีสุดา ทรวงธรรมวัฒน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

  
(นายศานติวัฒน์ ศรีสุวอ)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ  
ดำเนินการตามระเบียบ  
  
(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๙. การประเมินผล

๙.๑ แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

๙.๒ แบบประเมินความพึงพอใจ

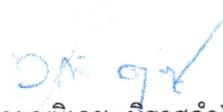
๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๑๐.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑๐.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ตามตัวชี้วัดที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ผู้เขียนโครงการ

  
(นายวุฒิเดช นิราสคำ)  
นิติกรชำนาญการ  
หัวหน้างานกฎหมาย

ผู้เสนอโครงการ

  
(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลอุดรธานี

ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ผู้อนุมัติโครงการ

  
อนุมัติ  
ดำเนินการตามระเบียบ

  
(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

กำหนดการ  
โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙  
ณ ห้องประชุมจิตตะยโสธร อาคารผู้ป่วยนอก (เก่า) ชั้น ๒ ตึกอำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

\*\*\*\*\*

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและการรักษาวินัย”

โดย นายศานติวัฒน์ ศรีสุวอ นิติชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น

- การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับ  
สินบนและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”

ปิดการอบรม



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

( ) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลอุดรธานี ( / ) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน โรงพยาบาลอุดรธานี

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ชื่อ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๒. ยุทธศาสตร์ กระบวนการบริการสุขภาพ (Governance Excellence)

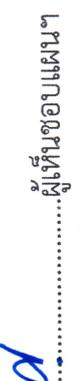
๓. แผนงาน กระบวนการบริการสุขภาพและองค์การคุณภาพ ๔. กลยุทธ์ โรงพยาบาลอุดรธานี พัฒนาระบบบริการและการพยาบาลและสาธารณสุข

๕. แผนงาน โรงพยาบาลอุดรธานี โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการศึกษาวิจัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๖. ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยรวมทั้งระเบียบต่างๆ

แหล่งงบประมาณ ( ) งบประมาณ (กระทรวงฯ) ( ) งบ เงินบำรุง ( ) งบ เงินบริจาค ( ) งบ อื่นๆ..... เช่น เงินบริจาค

โครงการ/แผนงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ (บาท)	รวม	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						๑	๒	๓	๔		
โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวิจัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยรวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบต่างๆ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทั้งข้อ (หลักสุทธจริยธรรม) และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรม ด้านคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"	จำนวน ๔๑ คน ดังนี้ ๑. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรธานี จำนวน ๓๐ คน ๒. วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน ๑๑ คน	๑. ประชุมคณะทำงาน ๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล	กิจกรรม : การอบรมโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวิจัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่ใช้งบประมาณ						งานกฎหมาย	
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>					-	(ศูนย์บาทถ้วน)					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ  ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ  ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ   
 ( นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง ) ( นางศรีสุดา ทงธรรมวัฒน์ ) ( นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา )  
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลอุดรธานี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สรุปโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- ชื่อโครงการ** : โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- ประเด็นยุทธศาสตร์** : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- กลยุทธ์** : ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุข และร่วมพัฒนาภาคีเครือข่าย  
สุขภาพ เพื่อเชื่อมระบบบริการไร้รอยต่อ
- ตัวชี้วัด** : แบบประเมินความพึงพอใจการอบรม
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ** : งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้เกิดการรับรู้ ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของรัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องและวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

สรุปโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบต่างๆ

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(หลักสูตรทฤษฎีศึกษา) และสามารถนำไปประยุกต์ใช้จริงในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรธานี จำนวน ๓๐ คน

**๔. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม ๒๕๖๙

**๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี

**๖. ขั้นตอนการ**

จัดอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลอุดรธานี ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Zoom Meeting

**๗. วิทยากร**

นายศานติวัฒน์ ศรีสุว นิตินานาญการพิเศษ หัวหน้างานกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี

**๘. สถานที่**

ห้องจิตตะโยโสธร อาคารผู้ป่วยนอก (เก่า) ชั้น ๒

**๙. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๐. ตัวชี้วัด**

๑๐.๑. แบบวัดความรู้จากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมความรู้ทั้งหมด ของผู้ส่งแบบสอบถาม มีความรู้ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมความรู้ทั้งหมดของผู้ ส่งแบบสอบถามมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ ระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๘๐

สรุปโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

**๑๑. ผลคาดว่าจะได้รับ**

๑๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๑๑.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑๑.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ตามตัวชี้วัดที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

**๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม**

เจ้าหน้าที่บางท่านติดภาระกิจประชุม ทำให้เจ้าหน้าที่อบรมไม่ครบ ๑๐๐ %

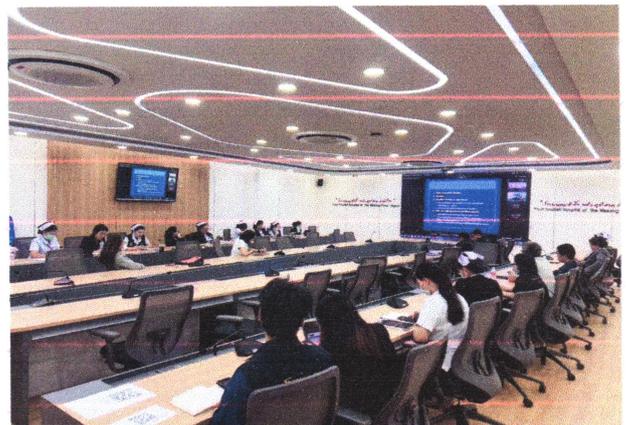
**๑๓. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป**

๑๓.๑ ฝึกอบรมเป็นระยะเพื่อทบทวน

๑๓.๒ ควรจัดทุกปีค่ะ ผ่านระบบ zoom

๑๓.๓ เห็นควรให้ยกตัวอย่างที่กระทำผิดวินัยให้มากกว่าเพื่อเป็นการป้องปราม กระทำผิด

**ภาพประกอบกิจกรรม**





โครงการอบรมการเสริมสร้างการป้องกันและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
 รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
 ห้องประชุมจิตตะโยสธร อาคารผู้ป่วยนอก (เก่า) ชั้น ๒ โรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ชื่อ	สกุล				
๑	ดร.ค.	อรุณศรี ๒๐.กัม	พ.อ. วิชิตพงษ์	ศสว		
๒	ดร.	น.ส. นฤตา ๑.สว	พ.อ. วิชิตพงษ์	๑๕		
๓	นาง.	จิตตารัตนา กัมม	พ.อ. วิชิตพงษ์			
๔	นาง	เนืองนภ กัมม	พ.อ. วิชิตพงษ์	DR		
๕	นาง	จิตติภา กัมม	พ.อ. วิชิตพงษ์	อัคราชนม ๗		
๖	นาง	จิตติภา กัมม	พ.อ. วิชิตพงษ์	พ.อ. อัคราชนม ๗		
๗	นาย	สุจิต ๑.สว	พ.อ. วิชิตพงษ์	ประธานสภา		
๘						
๙						
๑๐						
๑๑						
๑๒						
๑๓						
๑๔						
๑๕						
๑๖						
๑๗						
๑๘						
๑๙						
๒๐						
๒๑						

โครงการอบรมการเสริมสร้างการป้องกันและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
 รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
 ห้องประชุมจิตตะโยโสธร อาคารผู้ป่วยนอก (เก่า) ชั้น ๒ โรงพยาบาลอุดรธานี

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๒	นางสาว วิไลศดา เวียงวิเศษ	บรรณาธิการวารสาร	นิตยสารที่ ๒		
๒๓	นาง โฉมกมล กุศลคุ้ม	นักวิชาการเงินและบัญชีคอมพิวเตอร์	นิตยสาร		
๒๔	นาย ชัยวุฒิ ชิงคต.	งานบริหารงานคลัง	กองช่าง		
๒๕	น.ส.ท. วิภา อัครกาว	เจ้าพนักงานธุรการ	งานช่างภาพ		
๒๖	นาย จีฬา อธิวิทย์	ช่างช่างเทคนิค	"		
๒๗	นาย. วิมลศักดิ์ ฝั่งขลุ	นักเทคนิคการแพทย์	สายส่งสายส่ง		
๒๘					
๒๙					
๓๐					
๓๑					
๓๒					
๓๓					
๓๔					
๓๕					
๓๖					
๓๗					
๓๘					
๓๙					
๔๐					
๔๑					
๔๒					
๔๓					

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน งานกฎหมาย วัน/เดือน/ปี ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ ) รายงานโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ Linkภายนอก ไม่มี หมายเหตุ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  กฤษณา ภูจิตร (นางสาวกฤษณา ภูจิตร) ตำแหน่งนิติกร วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  ศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์ (นางศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  สุลักขณา เรืองสีวะกุล (นางสาวสุลักขณา เรืองสีวะกุล) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	