



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙ , ๓๖๐๘

ที่ อค ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๘๖๘

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



โรงพยาบาลอุดรธานี
Udon Thani Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี
โทร. 042 – 245 555 ต่อ 3608, 3619

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์ คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้ความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 บทนำ	3
บทที่ 2 การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา	9
บทที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	15
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	22
บรรณานุกรม	26
ภาคผนวก	27

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 100 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยและกลยุทธ์

ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

แผนย่อย	กลยุทธ์
แผนย่อยที่ 1	1.1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก
	ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี

ให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต	1.2 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี 1.3 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต 1.4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและ การประพัตมิชอบ	2.1 มาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการ การเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการ รักษา พยาบาลข้าราชการ 2.2 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพัตมิชอบในระบบราชการ 2.3 มาตรการเรียไรของหน่วยงานของรัฐและการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ 2.4 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน 2.5 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต 3.2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี พร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาล การจัดการความเสี่ยง สำคัญของยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมีการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละกลยุทธ์
4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี นำสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน แบบมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 1

บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี " โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 รวมทั้งแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ 6 คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 2 ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ 13 ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ 3 สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านโยบาย ส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า "ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า"

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **"กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด คือ (1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (3) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	5	10	15	20	25

และมีแผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 1 มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 5 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 มาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการ การเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

กลยุทธ์ที่ 3 มาตรการเรียขของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือรับขอบขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ 4 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 5 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 2 มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนา มาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ 3 มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ซึ่งในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2566 – 2570) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปราม

การทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (3) ความรอบรู้รู้สึโง (Literacy) โดยการ ให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลอุดรธานี จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของโรงพยาบาลอุดรธานีในทุกมิติต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะเวลาของแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกรอบระยะเวลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินการจัดทำแผน

ลำดับ	กิจกรรม	กำหนดดำเนินการ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ตุลาคม 2568
2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	พฤศจิกายน 2568
3	ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี	พฤศจิกายน 2568

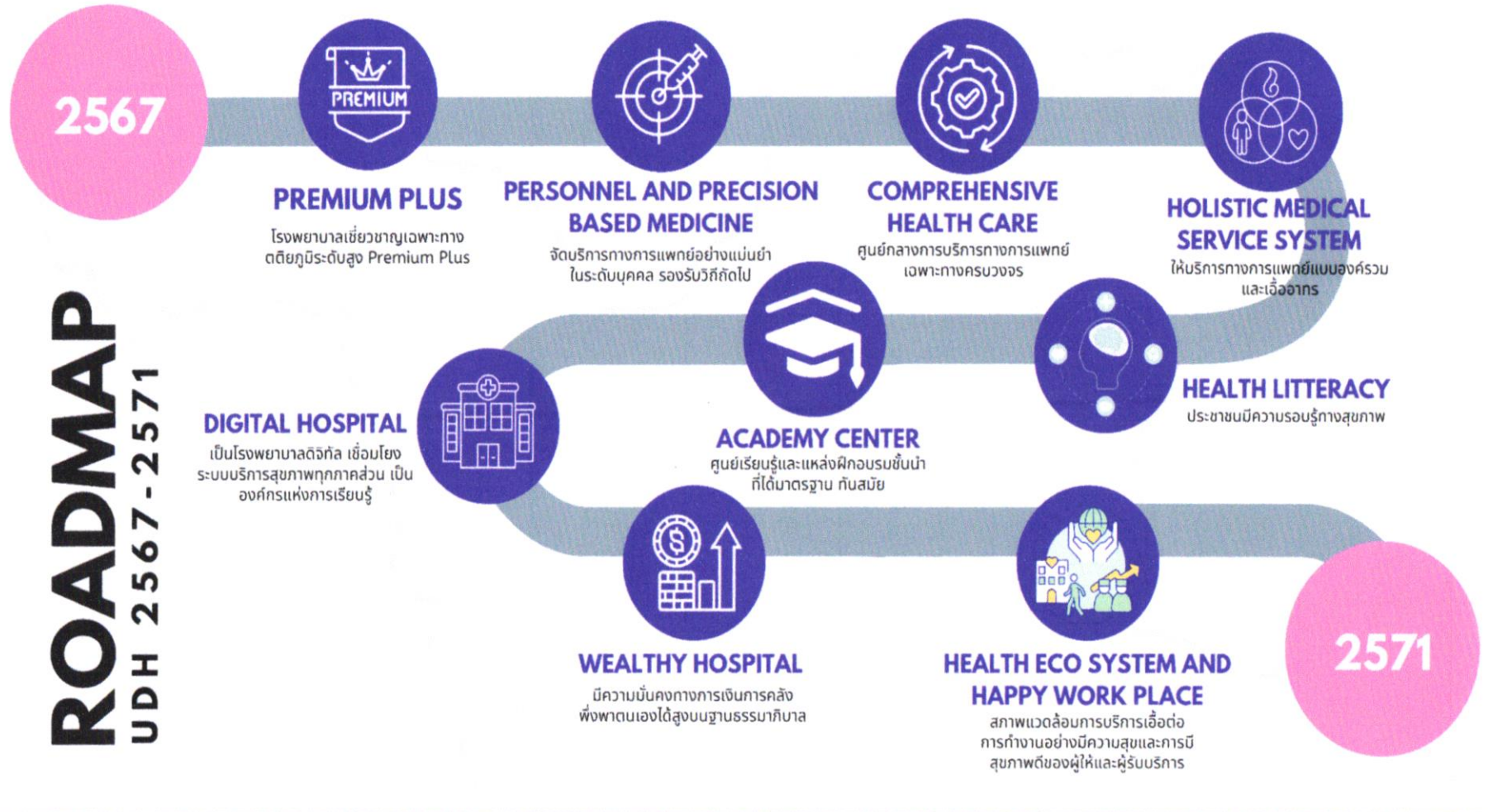
ภาพรวมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลอุดรธานี

ภายหลังจากที่โรงพยาบาลอุดรธานีได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งในภาพรวม มีการดำเนินการ ดังนี้

1) คณะทำงานเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์แผนฉบับปัจจุบัน ทบทวนข้อมูลทุจริตเพื่อวิเคราะห์ และสังเคราะห์รวบรวมศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง รวบรวมข้อมูลสภาพการณ์ข้อร้องเรียน

2) คณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ แผนงานย่อย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ ร่วมกับหน่วยงานในโรงพยาบาล อุดรธานี เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมพัฒนารักษ์ โรงพยาบาลอุดรธานี

3) ผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมฯ ได้ถูกนำมาประกอบการกำหนดแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี และนำเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อขออนุมัติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อไป



บทที่ 2

การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา

การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ ช่วยให้ผู้บริหารสามารถกำหนดจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร นอกจากนี้ยังต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์ต่าง ๆ ในเชิงกว้าง (Scenario Analysis) เพื่อตรวจสอบดูว่าสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นโอกาส (Opportunities) และสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม (Threats) ที่มีอิทธิพลกับการดำเนินงานด้านสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลอุดรธานี

2.1 การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา

จากการประเมินผลการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาส 4) ให้มีการดำเนินการภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparency) โดยนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562 – 2564) มาประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base Integrity and Transparency : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข วิถีใหม่ยุค Next Normal สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้ชัดเจน และบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ตามตารางที่ 1

ตาราง ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โรงพยาบาลอุดรธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2564

ตัวชี้วัด	ร้อยละ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2564				
		ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด	ค่าเป้าหมาย	85.00	90.00	90.00	90.00	90.00
กระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ผลงาน	96.97	100.00	100.00	100.00	100.00

ที่มา : งานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี, 2565

นอกจากการติดตามประเมินผล การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี ด้วยตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (Performance Agreement : PA) แล้วนั้น โรงพยาบาลอุดรธานีได้ติดตามประเมินผลจากสถิติเรื่องร้องเรียน โดยจำแนกร่องเรียนออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) เรื่องร้องเรียนด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อร้องเรียน คือ 1.1 ทุจริตและประพฤติมิชอบ และ 1.2 ผลประโยชน์ทับซ้อน และ (2) เรื่องร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ มีข้อร้องเรียน คือ 2.1 พฤติกรรมบริการ 2.2 พฤติกรรมส่วนบุคคล และ 2.3 รักษาพยาบาล ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2564 มีเรื่องร้องเรียน จำนวน 76 เรื่อง จำแนกเป็นด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 28 เรื่อง และด้านพฤติกรรมบริการ จำนวน 48 เรื่อง พบว่า เรื่องร้องเรียนมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี ตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลอุดรธานี ปี 2563 – 2568

เรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่องร้องเรียน ปี 2563 – 2568 (เรื่อง)					
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	7	10	2	5	3
1.1 ทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	5	8	2	5	3
1.2 ผลประโยชน์ทับซ้อน	0	2	2	0	0	0
2. ด้านพฤติกรรมบริการ	5	12	46	36	32	29
2.1 พฤติกรรมบริการ	1	7	35	16	19	24
2.2 พฤติกรรมส่วนบุคคล	3	5	11	16	0	2
2.3 รักษาพยาบาล	1	0	0	4	11	7
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	0	0	1

ที่มา : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี, 2563 - 2568

ได้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขข้อร้องเรียน โดยจัดให้มีระบบการติดตามงานโดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อติดตามการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ หลังจากได้รับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลอุดรธานีได้ดำเนินการการวิเคราะห์ประเภท และระดับความรุนแรงของเรื่องร้องเรียน และดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการแก้ไขปัญหา สื่อสารผู้ร้องเรียนถึงขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ โดยได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สรุปวิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และการแก้ไขปัญหาเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และช่วยฟื้นฟูส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงบวกในภาครัฐ ให้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรในโรงพยาบาลอุดรธานีสามารถดำเนินการปฏิบัติการกิจในทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สุจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง ข้อร้องเรียนที่พบในโรงพยาบาลอุดรธานีนั้น ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลอุดรธานีมักถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด ซึ่งอาจเกิดจากการสื่อสารที่ไม่ชัดเจนระหว่างเจ้าหน้าที่ หรือผู้ให้บริการกับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการในด้านต่างๆ เช่น ระยะเวลาดำเนินการตามเอกสาร ระยะเวลาการปฏิบัติตามสัญญาหรือบันทึกข้อตกลงในรูปแบบอื่น เป็นต้น อีกทั้ง เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและแบบแผนของทางราชการ กระทั่งให้เกิดความเสียหายในบางเรื่อง ทำให้บุคคลภายนอกเกิดความไม่เข้าใจในเรื่องดังกล่าว อันอาจส่งผลให้บุคคลภายนอกเห็นว่าเป็นการปฏิบัติหรือเป็นการเปิดช่องทางที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมส่วนตัว มักพบปัญหาเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสมกับเพื่อนร่วมงาน อาทิเช่น การคุกคามทางเพศ หรือ พุดจาเกี้ยวพาราสี เป็นต้น นอกจากนี้ เป็นข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ เนื่องจากโรงพยาบาลอุดรธานีมีผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในที่มาใช้บริการตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงพื้นที่อำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถยนต์ หรือเก้าอี้นั่งสำหรับผู้ป่วยหรือญาติ เป็นต้น จึงคาดว่าด้วยทรัพยากรบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพในการให้บริการลดลง ซึ่งพิจารณาได้จากหน่วยงานที่มีอัตราการครองเตียงสูงสุด มีความถี่ในการเกิดข้อร้องเรียนมากกว่าหน่วยงานอื่น พบว่า ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2568 มีเรื่องร้องเรียน 76 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด คิดเป็น ร้อยละ 100 ตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลอุดรธานี ปี 2563 - 2568

เรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่องร้องเรียน ปี 2563 – 2568 (เรื่อง)					
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	7	10	2	5	3
- รับไว้	0	7	10	2	5	3
- แล้วเสร็จ	0	7	10	2	4	3
- ร้อยละ	0	100	100	100	80	100
- กำลังดำเนินการ	0	0	0	0	1	0
- ร้อยละ	0	0	0	0	20	0
2. ด้านพฤติกรรมบริการ	5	12	46	36	32	34
- รับไว้	5	12	46	36	32	34
- แล้วเสร็จ	5	12	46	34	31	29
- ร้อยละ	100	100	100	91.17	96.88	85.29
- กำลังดำเนินการ	0	0	0	2	1	5
- ร้อยละ	0	0	0	8.83	3.13	14.71
3. ภาพรวมเรื่องร้องเรียน	5	19	56	38	37	37
- รับไว้	5	19	56	38	37	37
- แล้วเสร็จ	5	19	56	36	35	32
- ร้อยละ	100	100	100	94.73	94.59	86.48
- กำลังดำเนินการ	0	0	0	2	2	5
- ร้อยละ	0	0	0	5.27	5.71	13.52

ที่มา : งานนิติการ โรงพยาบาลอุดรธานี

แม้โรงพยาบาลอุดรธานีได้มีการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสโดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลอุดรธานี อย่างต่อเนื่อง ได้มีการสร้างสรรค์กิจกรรม แผนงาน/โครงการ และขยายผล กระทั่งผลการประเมินตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100 แต่ยังคงพบว่า เรื่องร้องเรียนมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี โรงพยาบาลอุดรธานีมุ่งเน้นให้มีการเปลี่ยนแปลงในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน เน้นให้มีการตื่นตัวในการพัฒนากิจกรรมการปรับปรุงระบบการทำงาน การป้องกันการทุจริต การสื่อสาร การประสานงาน การสร้างความร่วมมือ การกำกับดูแล และการโน้มน้าวใจ การพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย มีการเปิดเผยข้อมูล และนำเสนอมากขึ้น ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้ทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกทางหนึ่ง เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการโรงพยาบาลอุดรธานี

2.2 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ

2. ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายที่จะต้องใช้ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามความจำเป็นและเหมาะสม

3. พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4. จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบระยะเวลาของการดำเนินการ พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งสำนักงบประมาณ

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

2. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)

ปี 2561-2565 อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ปี 2566-2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ปี 2571-2575 อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน

ปี 2576-2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

4. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย 1. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด 1. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index: CP)
คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ที่ 45 คะแนน

2. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

5. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CP) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

6. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย 1. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้

2. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

3. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด

1. ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

2. เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 60

3. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน TA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

4. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 10

5. จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10

6. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25

การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด 1. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20

2. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลอุดรธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังใช้เป็นแนวทางในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่ว่า “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)” โดยเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาลอุดรธานี

ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปี 2566

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 2 แนวทาง คือ

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2580) จำนวน 3 แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต
- แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

1.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมินโดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

1.3 การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1.4 การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า 90 คะแนน)

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการ ทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการ ทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยที่หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกี่ยวข้องคือ

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยา อย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่ม ความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทางที่ 1 และแนวทางที่ 2

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ - โรงพยาบาลชุมชน

การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี ฉบับนี้ได้ดำเนินการจัดทำโดย มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรจากหน่วยงานภายในโรงพยาบาลอุดรธานี รวมทั้งได้ให้ความสำคัญกับ การนำเทคนิคและกระบวนการวางแผนกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้โดยดำเนินงานตามลำดับขั้นตอนตั้งแต่จัดเตรียม ข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง การ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อ การจัดบริการสุขภาพที่รับผิดชอบต่อสังคม การมีธรรมาภิ บาล ตลอดจนการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อใช้เป็นกรอบ ในการพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ และเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบตามลำดับ

สาระสำคัญของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี มีดังนี้
วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”
พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ	92	94	94	94	95
--	--------	----	----	----	----	----

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

แผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.1 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

1.2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมด้านการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

2. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก โดยกำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 จัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.2 กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับ

2.3 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

3.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

3.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS

3.3 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

4. ส่งเสริมค่านิยม UDH MOPHS เครือข่ายยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต

4.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2 รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4.3 ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

4.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ	60	60	60	60	60

แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
โครงการอบรมผลประ โยชน์ทั้บซ้อนในหลัก สูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ 2565	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-
โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)	-	-	-	-	-

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต บังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 มาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษ ายาบาลข้าราชการ

กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

กลยุทธ์ที่ 3 มาตรการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือรับขอบขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ 4 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 5 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

2. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

2.1 ให้เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ

2.2 กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.1 ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

- 3.2 ให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ
4. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 4.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ
5. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- 5.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล
- 5.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้า	ร้อยละ	15	15	15	15	15

แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
กิจการจัดวางระบบการจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาล	-	-	-	-	-
โครงการโรงพยาบาลสีขาว	-	-	-	-	-
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-
กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	-	-	-	-
การจัดวางระบบควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-

แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
 - ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
 - สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

1.3 ให้นำหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

2.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

2.2 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

3. ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

3.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาลมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

4.1 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้ง สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

4.2 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

4.3 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลงจากปีก่อนหน้า	ร้อยละ	15	15	15	15	15

แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
การจัดวางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	-
กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ โรงพยาบาลอุดรธานี	-	-	-	-	-

แผนกลยุทธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุดรธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 10 โครงการ 4 ตัวชี้วัด รวมงบประมาณทั้งสิ้น 100,000 บาท ดังนี้

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ	92	94	94	94	95
ความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ	60	60	60	60	60
ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ลดลงจากปีก่อนหน้า	ร้อยละ	15	15	15	15	15
ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลงจากปีก่อนหน้า	ร้อยละ	15	15	15	15	15

แผนงาน/โครงการ

แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
แผนย่อยที่ 1 จำนวน 3 โครงการ	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
แผนย่อยที่ 2 จำนวน 5 โครงการ	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ 3 จำนวน 2 โครงการ	-	-	-	-	-
จำนวน 10 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 100,000 บาท	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของโรงพยาบาลอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องกับคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่ต้องแสดงอย่างน้อย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) โครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 3) วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ 5) ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมมอบอำนาจ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
1.ปลุกฝังวิถีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี	โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education)กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ 2565	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. จัดโครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ 2565 3. สรุปประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	20,000	กันยายน69	คณะกรรมการ ITA
2. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม68	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)	1. ทำแนวทางดำเนินกิจกรรมชมรม “STRONG” 2. รับสมัครสมาชิกชมรม “STRONG” 3. กิจกรรมชมรม “STRONG” คนดีศรีบ้านเย็น 4. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเชื่อมโยงรพ.อุดรธานีสู่ชุมชน	มีบุคลากรต้นแบบคนดีศรีบ้านเย็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กันยายน 69	ชมรม “STRONG”
แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
1. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	การจัดวางระบบการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล	1. จัดทำคู่มือตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาล 2. ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดเก็บรายได้ 3. จัดทำผังสารสนเทศการสื่อสารรายงาน 4. ประชุมวิเคราะห์การบริหารลูกหนี้คงเหลือรายเดือน	เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาลทุกสิทธิการรักษาถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพทันเวลา	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	กันยายน 69	คณะกรรมการ ITA
2. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	โครงการโรงพยาบาลสีขาว	1. สุ่มตรวจหายาเสพติด/สุราหน่วยงานเสี่ยง 2. พบบุคลากรที่มีปัญหาในการติดสุราหรือใช้สารเสพติด ให้ส่งต่อหน่วยบำบัดดูแลรักษา 3. ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย 4. ให้โอกาสบุคลากรที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดกับงานจิตเวช ให้เลิกใช้สารเสพติดใน 2 เดือน 5. ติดตามผลการบำบัดในระยะ 3 เดือน 6. สรุปรายงานการดำเนินโครงการ	ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 69	คณะกรรมการ ITA
3. มาตรการเรียไของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	1. กำหนดมาตรการเรียไของหน่วยงานของรัฐและการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ 2. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	สื่อสารจริยธรรมที่ความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ	ข้อร้องเรียนด้านการรับสินบนและการให้หรือรับของขวัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม 68	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15			
4. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1. วางนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2. รณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 3. สรุปประเมินผลกิจกรรมเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 68	คณะกรรมการ ITA
5. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	การจัดวางระบบควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน	1. หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 2. ติดตามประเมินผลการจัดวางระบบควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3. ดำเนินการตรวจสอบภายในปีละ 1 ครั้ง	ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	หน่วยงานมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 68	งานควบคุมภายในงานตรวจสอบภายใน ก.บริหารทั่วไป
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
1. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	การจัดวางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. จัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 2. จัดระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 3. วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาและการแก้ไข เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดวางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤตินมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน 69	งานประชาสัมพันธ์ ก.บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปราม การทุจริต	กิจกรรมเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ โรงพยาบาลอุดรธานี	1. จัดทำปฏิทินกิจกรรมโรงพยาบาลอุดรธานี 2. จัดวางระบบสื่อสาร ผู้รับผิดชอบ ช่องทาง ข้อมูลข่าวสาร และผู้รับข่าวสาร 3. วิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ปัญหาและแนวทาง ทางแก้ไข เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภาคประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบ การ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	ข้อร้องเรียนด้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบลดลงจากปีก่อน หน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	กันยายน69	คณะกรรมการ ITA
		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)			20,000		

ชื่อผู้จัดทำ	ญาณกร ขาวดอน	ผู้เห็นชอบ	มนตรี ดวงจันทร์ทอง	ชื่อผู้อนุมัติ	ศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์
	(นางสาวญาณกร ขาวดอน)		(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)		(นางศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์)
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙. นนทบุรี : สำนักประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๙.

ภาคผนวก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หัวข้อ: บันทึกข้อความ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ อต ๐๐๓๓.๑๐๑/

ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน่วยงาน

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุลักษณ์

(นางสาวสุลักษณ์ เรืองสวัชกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

ญาณกร

(นางสาวญาณกร ขาวดอน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุลักษณ์

(นางสาวสุลักษณ์ เรืองสวัชกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘