



ที่ อด ๐๐๓๓.๑/๒๗

โรงพยาบาลอุดรธานี
๓๓ เพาะนิยม อด ๔๑๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร หน่วยงานราชการอิสระ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจังหวัดอุดรธานี ได้ขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลอุดรธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนดังกล่าวมาตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และได้จัดส่งรายงานฯ ในรูปแบบ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-mail : mocud.special@gmail.com เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒ ๒๔๕๕๕๕ ต่อ ๓๔๑๙ - ๒๑

โทรสาร. ๐ ๔๒ ๒๔๗๗๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : pkosomboon@yahoo.com

ผู้ประสานงาน : นางสาวประภาพร โคสมบุญญ์ โทร ๐๖๒ ๓๕๖ ๖๗๗๔



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุดรธานี
สถานที่ตั้งต.ต.อ.พ.จ.นิคม.ต.หมากแข้ง.อ.เมือง.จ.อุดรธานี
ชื่อผู้ประกอบการนางสาวประภาพร โคลมบุญรัตน์ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัดโรงพยาบาลอุดรธานีโทรศัพท์๐๔๒.๒๔๕.๕๕๕ ต่อ. ๓๔๑๙-๒๑. ๐๖๒๕๘๑๐๕๕๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.kosomboon@yahoo.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี			
๒. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๓. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป			
๔. กลุ่มการพยาบาล			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้
รวม.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมต้นแบบ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น คัดเลือกคนทำต้นแบบคนดี	จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัล	บุคคลต้นแบบ	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	ประชาสัมพันธ์โครงการสมัครสมัคร	ประชาสัมพันธ์โครงการสมัคร	รวบรวมใบรับสมัคร ประชุม คกก.พิจารณา	มอบรางวัลในเวที ประชุม คกก. บริหาร ราชการ รพ. อุดรธานี
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกด้าน จริยธรรม - เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการด้านจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมใน กิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม คู่คุณภาพ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี มากกว่า ๕๐% ได้รับและ เข้าถึงข้อมูลการ ข่าวสารที่ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขออนุมัติโครงการ	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๓ โครงการคนดีดีดดาว -เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรใหม่มุ่งเน้น การทำความดี	จำนวนงานที่ทำ ความดีหรือภาพ ความผูกพัน ๖ ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำ ความดี	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๔ โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องใน วันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วัน สังคมสงเคราะห์ - เพื่อดำรงคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	จำนวนพยาบาลทัน ตกรรมและสังคม สงเคราะห์ ที่ถูก คัดเลือกเป็นบุคคล ดีเด่น	บุคคลดีเด่นด้าน สาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ ✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย หลักสูตรนี้เพื่อนำไปสู่ปฏิบัติการที่ดีแก่ผู้มา รับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี	เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้า หมายที่ตั้งไว้ตาม โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่	๓๙,๖๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ ✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๖ โครงการตะกร้าปันสุข	จิตอาสาทั้งภายใน และภายนอก โรงพยาบาล	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ และผู้ให้บริการ	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>๑.๗ ฐานเรื่องเล่าความดี เล่าสู่กันฟัง - เพื่อให้บุคลากรต้นแบบได้ถ่ายทอดประสบการณ์ความภาคภูมิใจ สร้างแรงบันดาลใจในการทำหน้าที่ความดี เสียสละ เกิดความรัก สามัคคีในองค์กร</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๗ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน - เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยในชุมชนแบบองค์รวม - สร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชนในการปฏิบัติงาน โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี ๗๐ คน/ ครั้ง(๔ครั้ง/ปี)</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <p>ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>๘,๕๐๐</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>ชมรม จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>เสนอขอ อนุมัติ โครงการ ✓</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑.๘ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน - เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยในชุมชนแบบองค์รวม - สร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชนในการปฏิบัติงาน โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล อุดรธานี และ เครือข่ายชุมชน</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <p>- เกิดเครือข่าย ร ะ ช ะ โรงพยาบาลและ ชุมชน - มีกิจกรรมร่วม ส รั าว ั ะ แบ่งปัน</p>	<p>๓๗,๘๐๐</p>	<p>ชมรม จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม โรงพยาบาลอุดรธานี</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>เสนอขอ อนุมัติ โครงการ ✓</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>✓</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๘

ปลูกจิตสำนึกและความร่วมมือจากเจ้าหน้าทีทุกระดับให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม ค่านิยมขององค์กรคุณธรรมทั้งจากหน่วยงานภายใน สู่หน่วยงานภายนอก ภายใต้อุดมธรรม ๕ ประการ นั่นคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

.....
.....



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางผดุงมาตี สาสะ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.