



โรงพยาบาลอุดรธานี
Udon Thani Hospital

รายงานผลการปฏิบัติงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี
โทร. 042 – 245 555 ต่อ 3608 , 3619

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ปปช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้มีความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	1
บทที่ 1 แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	3
บทที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	7

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 94 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยและกลยุทธ์

ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

แผนย่อย	กลยุทธ์
แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี 1.2 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี 1.3 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต 1.4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต	2.1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด 2.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต 3.2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลอุดรธานีไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี พร้อม
กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาล การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของ
ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมี
ส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมี
การจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ

3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/
โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละกลยุทธ์

4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน แบบมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็น
สำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 1

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของโรงพยาบาลอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องกับคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ที่ต้องแสดงอย่างน้อย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) โครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 3) วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ 5) ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมมอบอำนาจ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
1. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี	โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. จัดโครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 3. สรุปประเมินผลโครงการ เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	20,000	กันยายน 69	คณะกรรมการ ITA
2.ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม68	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)	1.ทำแนวทางดำเนินกิจกรรมชมรม“STRONG” 2. รับสมัครสมาชิกชมรม “STRONG” 3. กิจกรรมชมรม“STRONG”คนดีศรีบ้านเย็น 4. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยเชื่อมโยงรพ.อุดรธานีสู่ชุมชน	มีบุคลากรต้นแบบคนดีศรีบ้านเย็น	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน69	ชมรม“STRONG”
แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
1. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ	การจัดวางระบบการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล	1. จัดทำคู่มือตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาล 2. ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดเก็บรายได้ 3. จัดทำผังสารสนเทศการสื่อสารรายงาน 4. ประชุมวิเคราะห์การบริหารลูกหนี้คงเหลือรายเดือน	เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาลทุกสิทธิการรักษาถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพทันเวลา	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน69	คณะกรรมการ ITA
2. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	โครงการโรงพยาบาลสีขาว	1. สุ่มตรวจหายาเสพติด/สุราหน่วยงานเสี่ยง 2. พบบุคลากรที่มีปัญหาในการติดสุราหรือใช้สารเสพติด ให้ส่งต่อหน่วยบำบัดดูแลรักษา 3. ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสี่ยงตามสาย 4. ให้โอกาสบุคลากรที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดกับงานจิตเวช ให้เลิกใช้สารเสพติดใน 2 เดือน 5. ติดตามผลการบำบัดในระยะ 3 เดือน 6. สรุปรายงานการดำเนินโครงการ	ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม69	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. มาตรการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือรับขอบขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	1. กำหนดมาตรการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐและการให้หรือรับขอบขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ 2. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	สื่อสารจริยธรรมที่ความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ	ข้อร้องเรียนด้านการรับสินบนและการให้หรือรับขอบขวัญลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม68	คณะกรรมการ ITA
4. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1. วางนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2. รณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 3. สรุปประเมินผลกิจกรรมเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม68	คณะกรรมการ ITA
5. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	การจัดวางระบบควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน	1. หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 2. ติดตามประเมินผลการจัดวางระบบควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3. ดำเนินการตรวจสอบภายในปีละ 1 ครั้ง	ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	หน่วยงานมีการจัดวางระบบควบคุมภายในร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 68	งานควบคุมภายใน งานตรวจสอบภายใน ก.บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
1. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	การจัดวางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. จัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 2. จัดระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 3. วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาและการแก้ไข เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดวางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน69	งานประชาสัมพันธ์ ก.บริหารทั่วไป
2.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาลอุดรธานี	1. จัดทำปฏิทินกิจกรรมโรงพยาบาลอุดรธานี 2. จัดวางระบบสื่อสาร ผู้รับผิดชอบ ช่องทางข้อมูลข่าวสาร และผู้รับข่าวสาร 3. วิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ปัญหาและแนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน69	คณะกรรมการ ITA
		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)			20,000		

ชื่อผู้จัดทำ

ตำแหน่ง

ญาณกร ชาวดอน
 (นางสาวญาณกร ชาวดอน)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อผู้อนุมัติ

ตำแหน่ง

ศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์
 (นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

บทที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2570)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565		✓	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	✓		1	ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และบุคลากรของโรงพยาบาลทุกคน ได้สื่อสารผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และสื่อสารผ่านเว็บไซต์	
โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)		✓	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
การจัดวางระบบการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล		✓	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
โครงการโรงพยาบาลสีขาว		✓	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

