



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๐๘, ๓๐๑๙

ที่ อต ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๓๗๕๕

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

### ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และเพื่อให้สามารถจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงได้จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน

(นางสาวญาณกร ชาวดอน)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอุดรธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอุดรธานี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลอุดรธานี จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอุดรธานี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอุดรธานี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: บันทึกข้อความ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๗๕๕๙

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

หน่วยงาน

Link ภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จ.พร แก้วมณี

(นางสาวจิราพร แก้วมณี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

๒๕

(นางสาวญาณกร ชาวดอน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

Sim

(นางสาวสุลักษณ์ เรืองสวัชกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘