



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุดรธานี.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๓ ถ.พานิชยม ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภาพร โคสมบุญ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลอุดรธานี.....โทรศัพท์.....๐๔๒ ๒๔๕ ๕๕๕ ต่อ ๓๔๑๙-๒๑ , ๐๙๔๓๕๖๗๗๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kosomboon@yahoo.com.....LINE ID : ๐๙๔๓๕๖๗๗๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓๕,๘๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น คัดเลือกค้นหาต้นแบบคนดี	จำนวนของ บุคลากรที่ได้รับ รางวัล	บุคคลต้นแบบ	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	ประชาสัมพันธ์ โครงการ การรับ สมัคร	รวบรวม ใบรับ สมัคร ประชุม คกก. พิจารณา	มอบ รางวัลใน เวที ประชุม คกก. บริหาร รพ. อุดรธานี
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก ด้านจริยธรรม - เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการด้านจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วน ร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร คุณธรรม คุณภาพ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี มากกว่า ๘๐ % ได้รับและ เข้าถึงข้อมูลการ ข่าวสาร ที่ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่างๆ	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๓ โครงการคนดีติดดาว - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นใน การทำความดี	จำนวนจหน.ที่ทำ ความดีหรือภาพ ความผูกพัน ๖ ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำ ความดี	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	มอบรางวัล คนดีติดดาว ๑.ประเภท หน่วยงาน ๓๔ หน่วยงาน ๒.ประเภท บุคคล ๑๗ คน	มอบรางวัล คนดีติดดาว ๑.ประเภท หน่วยงาน ๑๗ หน่วยงาน ๒.ประเภท บุคคล ๔๗ คน	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๔ โครงการเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องใน วันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วัน สังคมสงเคราะห์ - เพื่อดำรงคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	จำนวนพยาบาลทัน ตกรรมและสังคม สงเคราะห์ ที่ถูก คัดเลือกเป็นบุคคล ดีเด่น	บุคคลดีเด่นด้าน สาธารณสุข	๕๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี			เสนอขอ อนุมัติ โครงการ ✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย หลักธรรมะเพื่อนำไปสู่พฤติกรรมบริการที่ดีแก่ผู้มา รับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี	เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้า หมายที่ตั้งไว้ตาม โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่	๓๕,๖๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	จัด โครงการ ๓ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน เป็น จำนวน ๒๑๐ คน	จัด โครงการ ๓ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน เป็น จำนวน ๒๑๐ คน	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๖ โครงการตะกร้าปันสุข	จิตอาสาทั้งภายใน และภายนอก โรงพยาบาล	ร้อยละความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ และผู้ใช้บริการ	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๗ ลานเรื่องเล่าความดี เล่าสู่กันฟัง - เพื่อให้บุคลากรต้นแบบได้ถ่ายทอด ประสบการณ์ความภาคภูมิใจ สร้างแรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี เสียสละ เกิด ความรัก สามัคคีในองค์กร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี ๕๐ คน/ ครั้ง(๔ครั้ง/ปี)	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	๘,๕๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๘ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน - เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการดูแล ผู้ป่วยในชุมชนแบบองค์รวม - สร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาล กับชุมชนในการปฏิบัติงาน โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย	บุคลากร โรงพยาบาล อุดรธานี และ เครือข่ายชุมชน	-เกิดเครือข่าย ระ ห ว ่า ง โรงพยาบาลและ ชุมชน - มีกิจกรรมร่วม ส ร ้า ง แ ล ะ แบ่งปัน	๓๗,๘๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดิงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(.....นางผดวดี สาขะ.....)
ตำแหน่ง
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(.....)
ตำแหน่ง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

