

ที่ อด ๐๐๓๓.๑/ว ๕๖๒๗



โรงพยาบาลอุดรธานี
๓๓ ถนนพานิชยม ต.หมากแข้ง
อด ๔๑๐๐๐

๕๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (รายละเอียดตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครตาม QR CODE แนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ หากข้าราชการท่านใดสนใจเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และส่งถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารอำนวยการและผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอุดรธานี ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันประทับรับหนังสือเป็นสำคัญ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลอุดรธานี
โทร. ๐ ๔๒๒๑ ๕๑๐๐ ต่อ ๓๕๐๐-๓๕๐๒
โทรสาร ๐ ๔๒๒๑ ๕๑๐๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personal๔๑๐๐@gmail.com



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่าง จากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๔๘๑ งานการพยาบาลชุมชนในการบำบัดรักษาเยาเสพติด กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน (หัวหน้าทีมการพยาบาลในการบำบัดรักษาเยาเสพติด)
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๑๙๓ งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม (หัวหน้าทีมพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๑๙๐ งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม (หัวหน้าทีมพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)
๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๕๕๐ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก (หัวหน้าทีมการพยาบาลเฉพาะทางสาขา)
๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๖๐๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก (หัวหน้าทีมคัดกรองสุขภาพ)
๖. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๘๗๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก (หัวหน้าหอผู้ป่วยหนัก POICU๒)
๗. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๕๕๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด (หัวหน้าทีมการพยาบาลผู้คลอด)
๘. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๕๐๐ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด (หัวหน้าทีมการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่)

๙. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๕๐๘ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด (หัวหน้าทีมการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่)
๑๐. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๘๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม (หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษอายุรกรรม)
๑๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๒๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม (หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมพิเศษ ชั้น ๗)
๑๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๒๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม (หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรม ๒)
๑๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๖๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม (หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมระบบปัสสาวะ)
๑๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๗๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม (หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรม ๑)
๑๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๔๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช (หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษสูตินรีเวช)
๑๖. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๖๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรปิติกส์
๑๗. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง เลขที่ ๖๕๖๙๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ
๑๘. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๙๓๓ กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ (หัวหน้าทีมด้านการป้องกันการแพร่เชื้อในโรงพยาบาล)
๑๙. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๖๑๐ กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (หัวหน้าทีมการพยาบาลด้านจักษุ)
๒๐. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๖๕๒ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนากการพยาบาล

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

- ๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารผู้ปวยนอกและอำนวยการ โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เปิดรับสมัครช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ , ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐) ปิดรับสมัครเวลา ๑๖.๓๐ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- ๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔.๔ สำเนาใบประกอบวิชาชีพ
- ๔.๕ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- ๔.๖ แบบสรุปผลงาน
- ๔.๗ เอกสารประกอบการพิจารณาขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
- *หมายเหตุ :** เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัคร จำนวน ๑ ชุด โดยผลงานสัดส่วนของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ที่จะส่งประเมินบุคคล ต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- ๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้
- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
 - ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
 - ๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
 - ๔) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)
 - ๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล จะพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

(ดูรายละเอียดได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี)

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

ใบสมัคร

ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รูปถ่าย
๑ x ๑.๕ นิ้ว

ตำแหน่ง.....(ด้าน.....(ถ้ามี))

ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ..... ชื่อสกุล.....

วัน เดือน ปีเกิด..... อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี

วันเกษียณอายุ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ระดับ..... ส่วนราชการ.....

ตั้งแต่..... ปัจจุบันอัตราเงินเดือน.....บาท

โทรศัพท์..... E-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ครั้งแรก) ตำแหน่ง.....(ด้าน..... (ถ้ามี))

ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรี.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาโท.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาเอก.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน (ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด)

ผลงานเรื่องที่ ๑

.....

กรณีสัดส่วนไม่ครบตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้ส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๒ เรื่อง

ผลงานเรื่องที่ ๒

.....

ผลงานเรื่องที่ ๓

.....

๖. ข้อเสนอ...

๖. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมิ่นสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลและหากได้รับการพิจารณาประเมินบุคคลแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ารับทราบ และยินดีปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาการเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น กรณีแต่งตั้งข้าราชการรายอื่นที่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขกำหนดระดับให้สูงขึ้นว่า ตำแหน่งเลขที่เป็นเครื่องหมายสำหรับกำกับตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง มีใช้เลขที่ประจำตัวบุคคลผู้ครองตำแหน่ง และการเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายที่จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับเข้ารับการประเมินบุคคล
(.....)
(วันที่)/...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่)/...../.....

สถานที่ติดต่อ (ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล)

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก
บ้านเลขที่..... ซอย/ตรอก..... ถนน.....
แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....
โทรสาร..... E-mail.....