



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙ , ๓๖๐๘

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๕๕๔๕

วันที่ ๑

กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางสาวญาณกร ชาวดอน)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๖๑๙ , ๓๖๐๘

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๑/

วันที่

กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณกร ชาวดอน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายมนตรี ดวงจันทร์ทอง)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตรวจผ่านแล้ว

รองบริหาร.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

เจ้าของเรื่อง.....

พิมพ์/ทาน.....



โรงพยาบาลอุดรธานี
Udon Thani Hospital

รายงานผลการปฏิบัติงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี
โทร. 042 - 245 555 ต่อ 3608 , 3619

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อย ดำรงจําเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้มีความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	3
บทที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	7

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ มอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความ สอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2566 ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลอุดรธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและ แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุดรธานี ดังนี้

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลอุดรธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (UDH Zero Tolerance & Clean)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลอุดรธานี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 94 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลอุดรธานี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
4. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยและกลยุทธ์

ประกอบด้วย 3 แผนย่อย 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

แผนย่อย	กลยุทธ์
แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลอุดรธานี 1.2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี 1.3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต 1.4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต	2.1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด 2.2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต 3.2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลอุดรธานีไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี พร้อม
กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาล การจัดการความเสี่ยง สำคัญของ
ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมี
ส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมี
การจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/
โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละกลยุทธ์
4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุดรธานี
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน แบบมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็น
สำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 1

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของโรงพยาบาลอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องกับคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ที่ต้องแสดงอย่างน้อย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) โครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 3) วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ และ 5) ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมมอบอำนาจ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
1. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานี	โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. จัดโครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 3. สรุปประเมินผลโครงการ เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ 60	20,000	กันยายน 69	คณะกรรมการ ITA
2. ปลุกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	1. ประชุมร่วมวางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต 3. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 68	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. สร้างเครือข่าย บุคลากรโรงพยาบาล อุดรธานี เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	โครงการจิตอาสา พอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)	1. ทำแนวทางดำเนินกิจกรรมชมรม "STRONG" 2. รับสมัครสมาชิกชมรม "STRONG" 3. กิจกรรมชมรม "STRONG" คนดีศรีบ้านเย็น 4. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการปฏิบัติ งานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยเชื่อมโยง รพ.อุดรธานีสู่ชุมชน	มีบุคลากรต้นแบบ คนดีศรีบ้านเย็น	ไม่ใช่ งบประมาณ	กันยายน 69	ชมรม "STRONG"
แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
1. มาตรการป้องกัน การทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตาม สิทธิ สวัสดิการรักษา พยาบาลข้าราชการ	การจัดวางระบบการ จัดเก็บรายได้ค่า รักษาพยาบาล	1. จัดทำคู่มือตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาล 2. ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดเก็บรายได้ 3. จัดทำผังสารสนเทศการสื่อสารรายงาน 4. ประชุมวิเคราะห์การบริหารลูกหนี้คงเหลือ รายเดือน	เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ ค่ารักษาพยาบาล ทุกสิทธิการรักษา ถูกต้อง ครบถ้วน มี ประสิทธิภาพทันเวลา	ข้อร้องเรียนด้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ลดลงจากปีก่อน หน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช่ งบประมาณ	กันยายน 69	คณะกรรมการ ITA
2. มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบในระบบราชการ	โครงการโรงพยาบาล สีขาว	1. สุ่มตรวจหายาเสพติด/สุราหน่วยงานเสี่ยง 2. พบบุคลากรที่มีปัญหาในการติดสุราหรือ ใช้สารเสพติด ให้ส่งต่อหน่วยบำบัดดูแลรักษา 3. ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย 4. ให้ออกาสบุคลากรที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัด กับงานจิตเวช ให้เลิกใช้สารเสพติดใน 2 เดือน 5. ติดตามผลการบำบัดในระยะ 3 เดือน 6. สรุปรายงานการดำเนินโครงการ	ส่งเสริมพฤติกรรม และการปฏิบัติงาน ของ บุคลากรตาม หลักเกณฑ์และ ระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้าน การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ลดลง จากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีนาคม 69	คณะกรรมการ ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. มาตรการเรียไของ หน่วยงานของรัฐ และ การให้หรือรับขอบขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต	1. กำหนดมาตรการเรียไของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือรับขอบขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ 2. เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน Web site	สื่อสารจริยธรรมที่ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการ บริหารราชการ	ข้อร้องเรียนด้าน การรับสินบนและ การให้หรือรับ ขอบขวัญลดลง จากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม68	คณะกรรมการ ITA
4. มาตรการในการป้อง กันและแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	กิจกรรมการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	1. วางนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2. รณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 3. สรุปประเมินผลกิจกรรมเสนอผู้บริหารและ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมพฤติกรรม และการปฏิบัติงาน ของ บุคลากรตาม หลักเกณฑ์และ ระเบียบราชการ	ข้อร้องเรียนด้าน การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ลดลง จากปีก่อนหน้า ร้อยละ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม68	คณะกรรมการ ITA
5. การจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	การจัดวางระบบ ควบคุมภายในการ บริหารความเสี่ยงและ การตรวจสอบภายใน	1. หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายในและ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 2. ติดตามประเมินผลการจัดวางระบบควบคุม ภายในและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3. ดำเนินการตรวจสอบภายในปีละ 1 ครั้ง	ส่งเสริมประสิทธิภาพ การจัดวางระบบ ควบคุมภายในและ การบริหารความ เสี่ยง	หน่วยงานมีการ จัดวางระบบ ควบคุมภายใน ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม 68	งานควบคุมภายใน งานตรวจสอบ ภายใน ก.บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
1. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	การจัดวางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. จัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 2. จัดระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 3. วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาและการแก้ไข เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดวางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน69	งานประชาสัมพันธ์ ก.บริหารทั่วไป
2. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาลอุดรธานี	1. จัดทำปฏิทินกิจกรรมโรงพยาบาลอุดรธานี 2. จัดวางระบบสื่อสาร ผู้รับผิดชอบ ช่องทางข้อมูลข่าวสาร และผู้รับข่าวสาร 3. วิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ปัญหาและแนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน69	คณะกรรมการ ITA
		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)			20,000		

ชื่อผู้จัดทำ ญาณกร ชาวดอน
 (นางสาวญาณกร ชาวดอน)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อผู้อนุมัติ ศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์
 (นางศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

บทที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2570)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565	✓		1	งานกฎหมายและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2569 โดยผู้เข้าร่วมการอบรมได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรธานี ณ ห้องจิตะยโสธร อาคารผู้ป่วยนอก (เก่า) ชั้น 2 โรงพยาบาลอุดรธานี	
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	✓		1	ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และบุคลากรของโรงพยาบาลทุกคน ได้สื่อสารผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และสื่อสารผ่านเว็บไซต์	
โครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG)	✓		1	ได้ดำเนินโครงการจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต (STRONG) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักนิติธรรมและความโปร่งใส โดยนำโมเดล STRONG มาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรและเครือข่ายจิตอาสา พร้อมทั้งจัดตั้งกลไกเฝ้าระวัง (Watch & Voice) ในจุดเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				ทรัพยากร ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม	
การจัดวางระบบการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล	✓		1	หน่วยงานได้ยกระดับการจัดวางระบบการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลการใช้บริการและการเงินแบบไร้รอยต่อ พัฒนากลไกการตรวจสอบสิทธิล่วงหน้า และควบคุมคุณภาพการส่งเบิกขดเขยค่ารักษาพยาบาล ส่งผลให้อัตราการถูกปฏิเสธการเบิกจ่ายลดลง สามารถจัดเก็บรายได้เข้าระบบได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และลดระยะเวลารอคอยของผู้รับบริการลงอย่างมีนัยสำคัญ	
โครงการโรงพยาบาลสีขาว		✓	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓		1	ได้ยกระดับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดทำประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน จัดอบรมสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากร พร้อมทั้งวางระบบการรับแจ้งเหตุที่เน้นความลับและความปลอดภัยของผู้แจ้งเป็นสำคัญ ส่งผลให้องค์กรมีกลไกการดูแลที่เป็นธรรม สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมวัฒนธรรมการเคารพซึ่งกันและกันอย่างยั่งยืน	
การจัดวางระบบควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน	✓		1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดวางและบูรณาการระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายในอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทุกฝ่ายงาน วางมาตรการการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และติดตามแก้ไขข้อตรวจพบ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและลดโอกาสเกิดความเสียหาย และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
การจัดวางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	✓		1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และงานนิติการ ได้มีการจัดวางระบบเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน โดยมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และเปิดช่องทางร้องเรียนทั้งในระบบออนไลน์และ Walk in ส่งผลให้ในรอบปีที่ผ่านมาสามารถแก้ไขข้อร้องเรียนแล้วเสร็จทันตามกำหนดและนำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดข้อผิดพลาดซ้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ โรงพยาบาลอุดรธานี	✓		1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานประชาสัมพันธ์ได้รับผิดชอบ จัดวางระบบสื่อสารประชาสัมพันธ์ โดยเน้นนโยบาย กิจกรรมตามโครงการของยุทธศาสตร์ และการเสริมสร้างภาพลักษณ์โรงพยาบาล ผ่านช่องทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ได้เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site	

ลงชื่อ ญาณกร ขาวดอน ผู้รายงาน
(นางสาวญาณกร ขาวดอน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

Handwritten signature: *[Signature]*

၁၀၆၆၆၆၆



(២៧១៥២២០១៤២)

ឆ្លៀតច្រាលដល់ជនបង្កបង្កើនការងារកសិកម្មក្នុងតំបន់កសិកម្ម
 ២០១៣ ។ ក្នុងករណីនេះ ការងារកសិកម្មក្នុងតំបន់កសិកម្ម
 ឆ្លៀតច្រាលដល់ជនបង្កបង្កើនការងារកសិកម្មក្នុងតំបន់កសិកម្ម
 ឆ្លៀតច្រាលដល់ជនបង្កបង្កើនការងារកសិកម្មក្នុងតំបន់កសិកម្ម
 ឆ្លៀតច្រាលដល់ជនបង្កបង្កើនការងារកសិកម្មក្នុងតំបន់កសិកម្ម