



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี
สถานที่ตั้ง ๓๓ ถนนนิคม ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นายวิศรุต ชามาร์ตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าวิชาการสาธารณสุข
สังกัด โรงพยาบาลอุดรธานี โทรศัพท์ ๐๔๒ ๒๔๕ ๕๕๕ ต่อ ๓๔๑๙-๒๑, ๐๙๘๐๖๑๙๒๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jlf170344@gmail.com LINE ID : ๐๙๘๐๖๑๙๒๐๖

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๘ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน บาท ประกอบไปด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ 2 จำนวน ๓ โครงการ
แผนย่อยที่ 3 จำนวน ๕ โครงการ
แผนย่อยที่ 4 จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

3.2 ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....135,800.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ โครงการคนดีศรีบ้านเย็น คัดเลือกคนหาต้นแบบคนดี	จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัล	บุคคลต้นแบบ	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม	๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก ด้านจริยธรรม - เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมุลข่าวสาร กิจกรรมโครงการด้านจริยธรรม เพื่อสร้าง จิตสำนึกและความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริม ภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม คุณคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล อุดรธานี มากกว่า 80 % ได้รับและ เข้าถึงข้อมูลการ ข่าวสารที่ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบต่างๆ	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๓ โครงการคนดีดีดีดาว - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นใน การทำงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ทำ ความดีหรือภาพ ความผูกพัน 6 ราย/เดือน	บุคคลต้นแบบทำ ความดี	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	ชมรมจริยธรรม คนดีดีดาว 1.ประจำ หน่วยงาน 34 หน่วยงาน 2.ประจำ บุคคล 17 คน	ชมรมจริยธรรม คนดีดีดาว 1.ประจำ หน่วยงาน 27 หน่วยงาน 2.ประจำ บุคคล 40 คน	ชมรมจริยธรรม คนดีดีดาว 1.ประจำ หน่วยงาน 20 หน่วยงาน 2.ประจำ บุคคล 25 คน (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569)	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๔ โครงการเชิดชูคุณธรรมพญาบาลเนื่อง ในวันพญาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ – เพื่อดำรงคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	จำนวนพญาบาลที่ ดกระมลและสังคม สงเคราะห์ ที่ถูก คัดเลือกเป็นบุคคล ดีเด่น	บุคคลดีเด่นด้าน สาธารณสุข	50,000	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	เสนอขอ อนุมัติ โครงการ			
						✓	จัดโครงการ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๓๖ คน พิธีมอบรางวัล ๑. รางวัลพญาบาลผู้เสียสละ ๖๔ คน ๒. รางวัลพญาบาลดีเด่น ๓๑ คน ๓. รางวัลพยาบาลในดวงใจ ๔๓ คน ๔. รางวัลพยาบาลนักสังคมสงเคราะห์ดีเด่น ๒ คน		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและ จริยธรรม โดยหลักสูตรเพื่อนำไปสู่พฤติกรรม บริการที่ดีแก่ผู้มารับบริการ โรงพยาบาลอุดรธานี	เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้า หมายที่ตั้งไว้ตาม โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่	35,600	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	จัด โครงการ 3 รุ่น ๆ ละ 70 คน เป็น จำนวน 210 คน	จัด โครงการ 3 รุ่น ๆ ละ 70 คน เป็น จำนวน 210 คน	จัด โครงการ 3 รุ่น (รุ่นที่ 1 70 คน) รุ่นที่ 2 29 คน รวมเป็น จำนวน 99 คน (ณ วันที่ 1 กันยายน 2569)	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๖ โครงการตะกร้าปันสุข	จิตอาสาทั้งภายใน และภายนอก โรงพยาบาล	ร้อยละความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่และ ผู้ให้บริการ	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๗ ปลูกฝังเรื่องเล่าความดี เล่าสู่กันฟัง - เพื่อให้บุคลากรต้นแบบได้ถ่ายทอด ประสบการณ์ความภาคภูมิใจ สร้างแรงบันดาลใจ บันดาลใจในการทำความดี เสียสละ เกิด ความรัก สามัคคีในองค์กร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุดรธานี 50 คน/ ครั้ง(4ครั้ง/ปี)	ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่	8,400	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมการ ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๘ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมสู่ชุมชน - เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการ ดูแลผู้ป่วยในชุมชนแบบองค์รวม - สร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาล กับชุมชนในการปฏิบัติงาน โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย	บุคลากร โรงพยาบาล อุดรธานี และ เครือข่ายชุมชน	-เกิดเครือข่าย ระ ห ว่ ง โรงพยาบาล และชุมชน - มีกิจกรรม ร่วมสร้างและ แบ่งปัน	37,800	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา 2

- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติที่ดีที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
5. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			
6. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป	โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป	โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
---	---	---

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้เสนอแนะ

(.....นางผดวดี สาธุ.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....(นางศรีสุดา-ทรงธรรมวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี วัน/เดือน/ปี ๓ กันยายน ๒๕๖๙ หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (ตามเอกสารแนบ) Link ภายนอก : หมายเหตุ : 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล วิศรุต ชามารัตน์ (นายวิศรุต ชามารัตน์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง ผดาวดี สามะ (นางผดาวดี สามะ) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอุดรธานี วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สุลักขณา เรืองสีวะกุล (นางสาวสุลักขณา เรืองสีวะกุล) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๙	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๓๔๒๐

ที่ อด ๐๐๓๓.๑๐๒/๑๕๓๒

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็น
คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้าน
คุณธรรม ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยาย
ระยะเวลา การดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้น
แบบอย่างยั่งยืน โดยโรงพยาบาลอุดรธานี ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล
อุดรธานี ตามคำสั่งโรงพยาบาลอุดรธานี ที่ ๒๗๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้จัดทำ
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลอุดรธานี ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางผดวดี สาธะ)

พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลอุดรธานี

(นางศรีสุดา ทองธรรมวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี